

## Centrum pro zdravotně postižené Moravskoslezského kraje o.s.

Bieblova 3/2922, 702 00 Ostrava • IČ: 26593548 • telefon: 596 115 318 • www.czp-msk.cz



### Vážení a milí čtenáři Zpravodaje,

dostává se Vám do rukou poslední letošní vydání našeho čtvrtletníku Zpravodaj, ve kterém jsme se snažili

po celý rok mapovat, co je nového v naší organizaci. Doufáme, že se nám to podařilo. V příštím roce budeme v tomto našem snažení pokračovat a i nadále Vás budeme informovat nejen o službách a aktivitách, které pro Vás zajišťujeme, ale také o všech významných legislativních změnách, které ovlivňují život osob se zdravotním postižením.

Toto vydání se k Vám dostává v předvánočním čase. Vánoce a konec roku jsou vždy časem bilancování a zamyšlení. Je to čas nejkrásnějších svátků v roce, ale zároveň velkého shonu a stresu. Proto Vám všem přejeme, abyste se v tom čase předvánočním, kdy kupujete či vyrábíte dárky pro své blízké, obrnili trpělivostí a pochopením pro ostatní, kteří také chtějí svým blízkým připravit překvapení a potěšit.

Přejeme Vám všem pokojné vánoční svátky a šťastné vykročení do dalšího roku.

pracovníci  
Centra pro zdravotně postižené  
Moravskoslezského kraje o.s.

### Změny v sociální oblasti od 1. 1. 2012

Od 1. ledna nastane celá řada změn pro příjemce státní sociální ochrany, podpory v nezaměstnanosti, rodičovského příspěvku, dávek hmotné nouze, příspěvku na péči a dávek pro osoby se zdravotním postižením, a to ať ve struktuře dávek, či místa jejich výplaty.

V rámci Sociální reformy I dojde mj. k převodu dávkových agend hmotná nouze, příspěvek na péči a dávky pro osoby se zdravotním postižením pod Úřad práce ČR. Od 1. ledna 2012 bude možné vyřídít veškeré služby v oblasti nezaměstnanosti,

státní sociální podpory, hmotné nouze i dávek pro osoby se zdravotním postižením na kontaktních místech úřadu práce. Úřad práce se tak stane jednotným výplatním místem dávek v uvedených oblastech.

### Karta sociálních systémů

Sociální reforma počítá se zavedením Karty sociálních systémů, prostřednictvím které se bude občan prokazovat při kontaktu se systémy spravovanými MPSV. Karta bude sloužit také jako průkaz osoby se zdravotním postižením.

### Posuzování zdravotního stavu

Posuzovat se bude 10 základních životních potřeb. Tím by se mělo dosáhnout větší objektivitě, spravedlivějšího posuzování a menší administrativní zátěže. Posudky budou využitelné i pro poskytování jiných dávek, např. příspěvku na mobilitu.

### Změny v systému dávek pro osoby zdravotně postižené

Ze současného spektra mnoha dílčích dávek pro zdravotně postižené, které byly poskytovány samostatně u několika orgánů státní správy, resp. samosprávy, od ledna vzniknou pouze dvě dávky:

### Příspěvek na mobilitu

Jedná se o opakující se nárokovou dávku, která bude poskytována osobám starším jednoho roku, které nejsou schopny zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace. Výše příspěvku na mobilitu bude v jednotné výši 400 Kč měsíčně.

### Příspěvek na zvláštní pomůcku

Jedná se o jednorázovou nárokovou dávku. Součet vyplácených příspěvků na zvláštní pomůcku nesmí v 60 kalendářních měsících po sobě jdoucích přesáhnout částku 800 000 Kč. Dávka je zaměřena na pomoc v oblasti pomůcek, zakoupení a úpravy motorového vozidla a úprav bytu.

**Podrobněji se změnám v sociální oblasti od ledna 2012 budeme věnovat uvnitř tohoto čísla.**

## Detašované pracoviště BRUNTÁL

Dr. E. Beneše 1497/21, 792 01 Bruntál  
tel.: 554 718 068



### Projekt Dejte nám šanci!

Díky projektu "Dejte nám šanci" financovaného z rozpočtu Moravskoslezského kraje a města Bruntál, proběhl ve čtvrtek 20. října 2011 v Bruntále vzdělávací seminář s názvem Základy finanční gramotnosti.



Posluchači byli seznámeni se zásadami a principy zodpovědného zadlužování, jak si sestavit svůj rodinný rozpočet, se základními cenovými praktikami, možnostmi exekuce a oddlužení. Semináře se účastnilo necelých 20 osob se zdravotním postižením z Bruntálska. Každý z účastníků si odnesl tištěný výukový materiál a informační brožuru.



V měsících červenec až říjen 2011 probíhal vzdělávací seminář pro s názvem Hospodaření s penězi, který měl za cíl podpořit skupinu mentálně

postižených osob využívajících sociální službu podpora samostatného bydlení a zájemce o tuto sociální službu, při hospodaření s finančními prostředky.

Praktické cvičení bylo zaměřeno na bezpečnost při zacházení s penězi, poznávání peněz, byly probírány témata týkající se osobního rozpočtu. Součástí kurzu byl i praktický nácvik zacházení s penězi (nákup, placení, kontrola vrácení peněz).

### Ze života naší poradny

V měsíci září t.r. se na nás obrátili rodiče slečny se zdravotním postižením s prosbou o pomoc. Jejich dcera trpí vrozeným postižením, které velmi omezuje její mobilitu. Pohyb je pro ni velmi problematický a chůze po schodech nahoru a dolů je prakticky nemožná. Slečna každý den navštěvuje dětský stacionář.

Možnost trávit čas ve stacionáři a být v kontaktu s ostatními dětmi, je pro slečnu velmi přínosná a obohacující. Pro to, aby přesun z domu do stacionáře byl jednodušší, bylo zapotřebí pořízení speciální kompenzační pomůcky. Proto se naše organizace obrátila s žádostí o pomoc na specializovanou firmu, která pomohla po technické stránce vybrat vhodnou kompenzační pomůcku a to schodišťovou sedačku.

Tato pomůcka, která by vyřešila hlavní problém přesunu nejen do stacionáře, je ovšem finančně nákladná. Cena tohoto zařízení se pohybuje řádově v několika set tisíc korun. Na 96 % ceny se nám společně podařilo zajistit příspěvek na opatření zvláštní pomůcky, financovaný městským úřadem.



Zbylou částku by si ovšem měla rodina zaplatit sama. Pro slečnu a její rodiče byla tato částka stále vysoká a nebylo možné ji z vlastních zdrojů zajistit. Proto jsme se rozhodli oslovit nadace v ČR s žádostí o pomoc a chybějící částku se nám podařilo získat.

Díky pomoci a ochotě mnohých lidí z firmy, úřadu a nadace může slečna navštěvovat stacionář a díky možnosti snadnějšího přesunu, může být součástí společenského dění a opouštět prostory domu.

Ing. Aleš Šupina  
Vedoucí detašovaného pracoviště

## Detašované pracoviště FRÝDEK-MÍSTEK

Kolaříkova 653, 738 01 Frýdek-Místek  
tel.: 558 431 889



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

### Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Centrum pro zdravotně postižené MSK, jak jsme Vás již informovali v minulém čísle Zpravodaje, zahajuje další projekt na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením s názvem „Vzájemnou podporou k integraci na trh práce!“

Projekt je určen osobám se zdravotním postižením a osobám zdravotně znevýhodněným, které jsou nezaměstnané déle jak 5 měsíců. Tímto bychom chtěli nabídnout cílové skupině například individuální poradenství (rádi Vám pomůžeme zpracovat kvalitní životopis či motivační dopis apod.), vybraným účastníkům bude poskytnuta rekvalifikace, kurz práce s PC, kurz komunikačních dovedností a mnoho dalších aktivit.

Cílem projektu je pomoci zdravotně postiženým a znevýhodněným osobám najít uplatnění na trhu práce. Důležitým motivačním prvkem pro budoucí zaměstnavatele je, že po dobu 6 měsíců mohou z projektu čerpat příspěvek na mzdu pro zaměstnance se zdravotním postižením.

Osoby, které budou mít zájem účastnit se aktivit projektu, se nemusí obávat zvýšených nákladů. Účastníkům projektu jsou poskytovány různé příspěvky, například příspěvek na dopravu, na hlídání dětí, na doprovod a podobně.

V rámci projektu, který zastrešuje Evropská Unie, spolupracujeme mimo jiné i s Úřadem práce ve Frýdku-Místku.

Informovat se můžete na našem tel.čísle 558 431 889 nebo e-mail [moskorova@czp-msk.cz](mailto:moskorova@czp-msk.cz)

### Z volnočasových aktivit pro osoby se zdravotním postižením a seniory nabízíme:

V měsíci září t.r. začal pracovat kroužek ergoterapie pod vedením paní Pavly Dužkové, schází se každé úterý od 12,30 – 15,30 hodin v místnosti našeho Centra. Co to je ergoterapie? Název pochází z řeckého slova ergon “práce” a therapia „lčení“, je to tedy léčebná metoda, dříve se nazývala léčba prací. Smyslem kroužku je procvičit ruce a hlavu, podpořit se tím tělesné i psychické funkce. Je zaměřena například na rozvoj hrubé motoriky, koordinace, vnímání apod. Kroužek navštěvují převážně ženy.

A čím se zabývaly? Využily papírových obalů od vajíček a po menší úpravě – namáčením a mixem spolu s lepidlem, dostaly hmotu, ze které vytvořily kloboučky, nebo zvonečky. Tavicí pistolí a lakováním pak dokončily dekoraci.

Z vystřižených obalů na vajíčka a barevného peří vytvořily lesní péřové víly. Navlečení korálků na provázek k zavěšení víly dokončily. Využitím starých knoflíků a dlaždic vznikly obrázky na zeď. Naučily se vázat dušičkové věnce a plést ponožky na dvou jehlicích, šily i kouzelné pajduláky a chystají se na vánoce – budou zhotovovat přání k vánocům a Novému roku a adventní věnce.

Pro zájemce je kroužek zdarma, přijďte mezi nás vyplnit svůj volný čas a něco se přiučit.

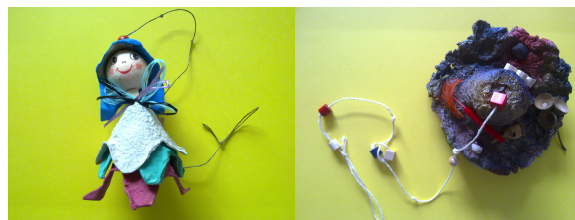


Foto: ukázky z ergoterapie – klobouk a peřová víla.

### Nabídka akce v roce 2012

Svaz tělesně postižených ve Frýdlantě n. O. pořádá **3. února 2012 v 15,00 hodin** v kulturním domě „Přátelské odpoledne“, hudba k poslechu i tanci, občerstvení zajištěno.



S blížícím se koncem roku 2011 děkujeme všem za projevenou přízeň a přejeme hezké prožití vánočních svátků. Rok 2012 prožijte ve zdraví, osobní pohodě a těšíme se na další spolupráci.

Anna Vitečková  
Vedoucí detašovaného pracoviště

## Detašované pracoviště NOVÝ JIČÍN

Sokolovská 9, 741 01 Nový Jičín  
tel.: 556 709 403



### Dluhové poradenství v rámci Občanské poradny stále dominuje



Občanská poradna poskytuje pomoc uživatelům služby v osmnácti poradenských oblastech (např. finanční a rozpočtové, rodinné, pracovní, majetkové, náhrady škody, řízení před soudem,

ochrany spotřebitele, apod.).

Přesto však fakticky od rozjezdu poradny (tj. od března 2009) podstatná část dotazů spadá do tzv. dluhového poradenství. V rámci této oblasti našim uživatelům pomáháme zejm. při vypracování rodinného rozpočtu, kontaktování věřitelů ze účelem snížení/odložení splátek, realizaci opravných prostředků na soudy, podávání návrhů na povolení oddlužení (laicky osobní bankrot).

V oblasti dluhového poradenství bylo v roce 2009 zodpovězeno 310 dotazů, v roce 2010 686 dotazů, v roce 2011 (údaje k 30.9.) bylo zodpovězeno dotazů 642.

Tento trend je dán jednak negativní socioekonomickou situací, jednak nízkou finanční gramotností občanů. Podíváme-li se však na statistické údaje kolegů z jiných občanských poraden v rámci ČR, dá se vysledovat v této oblasti jistá podobnost.

### Rozvoj osobní asistence



osobní asistence.

Pokud bychom si položili otázku, která služba se v uvedeném roce na našem pracovišti nejvíce rozvíjela, byla by to nepochybně

Rozvoj této služby byl možný jednak díky finanční podpoře Zastupitelstva Moravskoslezského kraje a Zastupitelstva Města Kopřivnice v rámci programu RSS 1/11 "Podpora rozvoje sociálních služeb vycházejících z potřeb obcí Moravskoslezského kraje" a dále díky finanční podpoře Nadace ČEZ.

K 31.10. tohoto roku byla osobní asistence poskytnuta celkem devatenácti klientům, kdy jejich podstatná část spadala pod města Kopřivnice a Nový Jičín, případně pod jejich místní části.



### Poděkování finančním partnerům

Na poskytování sociálních služeb v letošním roce nemalou mírou přispěly, mimo MPSV, také jiné instituce a organizace. Jsme si vědomi toho, že není v dnešní době jednoduché nalézt v rozpočtech měst, obcí, nadací, apod., dostatek volných finančních prostředků na uvedenou oblast a velice si této finanční pomoci vážíme.

Chceme tedy nejen prostřednictvím tohoto Zpravodaje co nejsrdečněji poděkovat všem níže uvedeným finančním partnerům:

- Městský úřad Nový Jičín
- Městský úřad Kopřivnice
- Krajský úřad - Moravskoslezský kraj
- Nadace ČEZ
- Obec Rybí
- Obec Starý Jičín
- Obec Šenov u Nového Jičína
- Obec Živořice u Nového Jičína
- Obec Hostašovice
- Obec Kunín
- Obec Mořkov
- Město Frenštát pod Radhoštěm
- Městský úřad Studénka
- Městský úřad Příbor
- Městský úřad Fulnek
- Asociace občanských poraden

### Prezentace služeb spojená s přednáškou



Dne 7.10.2011 proběhla pro členy SPCCH, místní organizace Nový Jičín, prezentace služeb spojená s přednáškou zaměřenou na sociální reformu.

Akce se účastnilo cca 45 členů svazu.

Mgr. Richard Pešat  
Vedoucí detašovaného pracoviště

## Detašované pracoviště OPAVA

Liptovská 21, 747 06 Opava  
tel.: 553 734 109



### Změny od ledna 2012



V souvislosti s mnoha významnými legislativními změnami v sociální oblasti, které vejdou v platnost od ledna 2012, nabízíme svépomocným organizacím sdružujícím osoby se zdravotním postižením možnost zajištění přednášek a prezentací s touto tematikou.

### Odborné sociální poradenství



radu v oblasti

Opavskou poradnu pro osoby je zdravotním postižení v posledních měsících navštívili klienti, kteří potřebovali nejčastěji pomoc nebo

- pracovního poradenství,
- mimořádných výhod,
- příspěvku na péči,
- příspěvku na bydlení
- nebo v oblasti kompenzačních pomůcek.

Kromě těchto problémů pomáháme klientům v následujících oblastech: invalidní důchody, dávky státní sociální podpory a hmotné nouze, sociální služby, nebo změny v rámci sociální reformy platné od 1.1.2012, aj.

Pomoc nenabízíme jen v Centru pro zdravotně postižené, ale jednou měsíčně také v Seniorcentru nebo v rámci prezentací, např. v Psychiatrické léčebně Opava či na členských schůzích svépomocných organizací osob se zdravotním postižením, apod.

V poradně pro lidi se zdravotním postižením řešíme nejen tyto problémy klientů, ale nabízíme také pomoc při hledání práce. V uplynulých měsících se na nás obrátila paní středního věku, která kromě obvyklých přání, jako je kontrola životopisu, pomoc s napsáním motivačního dopisu nebo odhalení svých chyb při pracovním pohovoru projevila také potřebu smysluplně trávit svůj volný čas, nebýt „zamčená“ doma se svými problémy, ale aktivně sdílet chvíle s lidmi podobných starostí.



*Díky tomuto podnětu jsme uskutečnili v naší klubovně společné vyrábění adventních věnců a jiných vánočních ozdob.*

Při těchto aktivitách jsme diskutovali i o tom, jakými způsoby se dá prožívat adventní doba nebo Vánoce a mohli jsme se také věnovat hodnotám, které nás spojují. Mezi ně patří právě důležitost zaměstnaní, jako smysluplné vyplnění života, a také potřeba někde patřit.

Přejeme našim klientům hodně štěstí při dosahování svých cílů!

### Výzva opavských radních k Úřadu práce ČR



Opavští radní se připojili k iniciativě, kterou podporuje řada měst v České republice. Ta souvisí s připravovanou reformou veřejné správy v sociální oblasti, podle které nebudou mimo jiné vypláceny od 1.1.2012 sociální dávky na odborech městských úřadů, ale na úřadech práce.

Statutární město Opava dosud neobdrželo konečné rozhodnutí o počtu pracovních míst, které úřad práce od Statutárního města Opavy převezme. V této klíčové otázce tak panuje stále výrazná nejistota v souvislosti s budoucností zaměstnanců magistrátu. Radní proto vyzvali Úřad práce ČR k zajištění převodu minimálně 18 pracovních míst z odboru sociálních věcí Magistrátu města Opavy na kontaktní pracoviště Úřadu práce v Opavě a to k zajištění výkonu převáděných dávkových agend.

*Na závěr bychom chtěli poděkovat za příspěvek na vydávání našeho zpravodaje základním organizacím Svazu postižených civilizačními chorobami Onko Isis a Kravaře a místní organizaci Svazu tělesně postižených Opava 1.*

*Bc. Dagmar Slaninová  
Vedoucí detašovaného pracoviště*

## Detašované pracoviště OSTRAVA

Bieblova 3, 702 00 Ostrava  
tel.: 596 115 318



### Pracovní poradenství a motivačně vzdělávací skupiny



V rámci pracovního poradenství nabízíme provázení hledáním či změnou zaměstnání.

#### Pomůžeme Vám:

- s hledáním zaměstnání s využitím počítače a internetu
- se sepsáním životopisu
- při tvorbě motivačního dopisu

### Můžete se také účastnit Motivačně vzdělávací skupiny, která nabízí:

- nácvik oslovování zaměstnavatele
- přípravu na pracovní pohovor
- nácvik asertivity
- osvojování relaxačních technik
- rozvíjení komunikace
- sdílení zkušeností jednotlivých členů v oblasti zaměstnávání

### Změny od ledna 2012



V souvislosti s mnoha významnými legislativními změnami v sociální oblasti, které vejdou v platnost od ledna

2012, nabízíme svépomocným organizacím sdružujícím osoby se zdravotním postižením možnost zajištění přednášek a prezentací s touto tematikou.

### Osobní asistence Ostravsko



Nabízíme službu osobní asistence. Posláním osobní asistence je individuálně pomáhat osobám se zdravotním postižením a seniorům překonávat jejich nepříznivou sociální situaci způsobenou změnou zdravotního stavu nebo vysokým věkem, a to prostřednictvím služeb kvalifikovaného osobního asistenta. Ten uživatele podporuje a provází v jeho přirozeném prostředí a pomáhá mu k soběstačnosti a schopnosti se plnohodnotně zapojit do běžného života.

Asistentka Vám může pomoci při zvládnutí běžných úkonů péče o vlastní osobu, při osobní hygieně, při zajištění stravy, při zajištění chodu domácnosti. Součástí osobní asistence jsou také výchovné, aktivizační a vzdělávací činnosti (např. pomoc s přípravou do školy, zaměstnání), doprovody k lékaři, na procházky apod.

Další podrobné informace Vám rádi sdělíme v naší organizaci osobně nebo telefonicky **596 115 318**, popř. emailem: [czp.kupcokova@czp-msk.cz](mailto:czp.kupcokova@czp-msk.cz).

### „Klub čaje o páté“

V měsíci říjnu a listopadu proběhly v Centru pro zdravotně postižené Moravskoslezského kraje o.s. setkání v rámci „Klubu čaje o páté“.

Setkání byla zaměřena na poslech hudby, kreativní tvorbu a poezii Jaroslava Seiferta. „Klub čaj o páté“ probíhá zpravidla 2x měsíčně ve středu v zasedací místnosti Centra pro zdravotně postižené na ulici Bieblova 3, Ostrava.



**V období prosince  
naše setkání  
zaměříme  
na přípravu  
na advent – tvorbu  
adventních věnců,  
ozdob a cukroví.**

Konkrétní informace Vám rádi sdělíme na tel. čísle **596 115 318** nebo emailu: [czp.kupcokova@czp-msk.cz](mailto:czp.kupcokova@czp-msk.cz), nebo sledujte naše webové stránky [www.czp-msk.cz](http://www.czp-msk.cz), kde naleznete aktuální program a pozvánky.

*Jana Kupčoková, DiS.  
sociální pracovníce*

## PORADNA

### Návrh zákona o poskytování dávek pro OZP podepsal prezident ČR

Vládní návrh zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, který připravilo ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci sociální reformy I, již podepsal prezident České republiky. Cílem zákona je zvýšení adresnosti a efektivnosti dávkové pomoci poskytované osobám se zdravotním handicapem, snížení nákladů na administraci dávek a zvýšení komfortu klienta. **Zákon nabývá účinnosti od 1. ledna 2012.**



#### Nová hierarchie Úřadů práce v ČR



**pražské generální ředitelství, 14 krajských poboček a 409 kontaktních pracovišť**

Schválený návrh zákona z dílny ministerstva práce a sociálních věcí představuje zásadní změny v oblasti péče o osoby se zdravotním postižením (OZP), a to především v dávkovém systému. Ze současného a nepřehledného spektra mnoha dílčích dávek pro zdravotně postižené, které byly poskytovány samostatně u několika orgánů státní správy, resp. samosprávy tak od ledna příštího roku vzniknou, nově, pouze dvě dávky, a to příspěvek na mobilitu a příspěvek na zvláštní pomůcku. **Systém administrace a samotná výplata těchto dávek bude zajištěna na jednom místě v rámci Úřadu práce ČR, resp. krajské pobočky ÚP.**

Zákon také upravuje průkazy pro osoby se zdravotním postižením, které nahradí dosavadní průkazy pro přiznání mimořádných výhod. Rozsah výhod poskytovaných podle dosavadní právní úpravy zůstane zachován. **Průkaz OZP (tj. průkaz TP, ZTP a ZTP/P) bude součástí elektronické karty sociálních systémů a bude vydáván automaticky v souvislosti s rozhodnutím o přiznání příspěvku na péči nebo příspěvku na mobilitu.** Průkaz lze přiznat také samostatně bez vazby na uvedené dávky. V průběhu přechodného období však budou dosavadní papírové průkazy nahrazeny elektronickou kartou sociálních systémů.

Dávky pro osoby zdravotně postižení platné od 1. ledna 2012:

### I. PŘÍSPĚVEK NA MOBILITU

- jedná se o opakující se nárokovou dávku, která bude poskytována osobám starším jednoho roku, které nejsou schopny zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace
- výše příspěvku na mobilitu bude v jednotné výši **400 Kč měsíčně**
- dávce rozhodne Úřad práce ČR, resp. krajské pobočky ÚP

### II. PŘÍSPĚVEK NA ZVLÁŠTNÍ POMŮCKU

- jedná se o jednorázovou nárokovou dávku, která je bude určena osobám s těžkou vadou nosného nebo pohybového ústrojí, těžkým sluchovým nebo těžkým zrakovým postižením nebo těžkým mentálním postižením
- o dávce rozhodne Úřad práce ČR, resp. krajské pobočky ÚP
- **součet vyplacených příspěvků na zvláštní pomůcku nesmí v 60 kalendářních měsících po sobě jdoucích přesáhnout částku 800 000 Kč** (z vyplacených částek se při součtu odečítají ty částky, které osoba v tomto období vrátila nebo jejichž vrácení bylo prominuto)
- dávka je zaměřena na pomoc v oblasti pomůcek (které umožňují sebeobsluhu, slouží k získávání informací nebo ke styku s okolím apod.), **zakoupení a úpravy motorového vozidla a úprav bytu**

Příspěvek se poskytne v těchto případech:

#### a) Příspěvek na zvláštní pomůcku:

- pokud cena pořízení zvláštní pomůcky **bude nižší než 24 000 Kč**, poskytne se příspěvek jen v případě, **pokud je příjem osoby** (nebo osob s ní společně posuzovaných) **nižší než 8násobek životního minima**; v případech hodných zvláštního zřetele lze poskytnout příspěvek, i když příjem přesahuje uvedenou částku životního minima. Výše příspěvku se stanoví tak, aby **spoluúčast osoby činila 10 %** z předpokládané nebo již zaplacené ceny pomůcky, nejméně však 1 000 Kč
- pokud cena pořízení zvláštní pomůcky bude vyšší než 24 000 Kč, spoluúčast osoby či osob společně posuzovaných bude činit také 10 % z této ceny
- pokud osoba nebude mít dostatek finančních prostředků na zaplacení spoluúčasti, krajská pobočka ÚP s přihlédnutím na celkové sociální a majetkové poměry osoby či společně posuzovaných osob, může určit nižší výši spoluúčasti, minimálně však 1 000 Kč
- **maximální výše příspěvku nesmí být vyšší než 350 000 Kč**

## b) Příspěvek na pořízení motorového vozidla:

- výše příspěvku se stanoví **s přihlédnutím** k četnosti a důvodu opravy a také **k příjmu** osoby či osob s ní společně posuzovaných podle zákona o životním a existenčním minimu **a k celkovým sociálním a majetkovým poměrům**
- **maximální výše** příspěvku na pořízení motorového vozidla nesmí přesáhnout částku **200 000 Kč; opětovně lze příspěvek přiznat po uplynutí 10 let.**

Cílem schváleného zákona je zjednodušení systému v oblasti poskytování dávek osobám se zdravotně postižením, jeho zefektivnění, zvýšení adresnosti a v neposlední řadě také vytvoření komfortnějšího postupu pro samotné klienty. Těmito změnami se také dosáhne významné úspory státních výdajů na administraci dávek, avšak nikoliv na úkor příjemců dávek.

Viktorie Plívová  
vedoucí tiskového oddělení a tisková mluvčí MPSV

## O příspěvek na mobilitu je nutné požádat již v lednu 2012!



Kde a jak je třeba žádat o příspěvek na mobilitu, který od 1. 1. 2012 nahradí současný příspěvek na mobilitu a příspěvek na individuální dopravu?

Přinášíme odpověď na jeden z častých dotazů týkajících se změn, které souvisí s první etapou sociální reformy.

O příspěvek na mobilitu lze od 1.1.2012 požádat na Úřadu práce v místě bydliště, a to prostřednictvím formuláře, který na ÚP obdržíte. Podmínky dané zákonem zní:

*Nárok na příspěvek na mobilitu má osoba starší 1 roku, která není schopna zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace, opakovaně se v kalendářním měsíci dopravuje nebo je dopravována a nejsou jí poskytovány pobytové sociální služby podle zákona o sociálních službách v domově pro osoby se zdravotním postižením, v domově pro seniory, v domově se zvláštním režimem nebo ve zdravotnickém zařízení ústavní péče.*

*Podmínky nároku na příspěvek na mobilitu, s výjimkou podmínky opakovaného dopravování, musí být splněny po celý kalendářní měsíc.*

Dodáváme, že příspěvek je vyplácen měsíčně, a to ve výši 400,-Kč.

**Upozorňujeme na skutečnost, že příspěvek se vyplácí od data žádosti, je tedy důležité podat**

**žádost JIŽ v LEDNU 2012**, aby Vám příspěvek začal být vyplácen již od ledna. Pokud podáte žádost např. až v březnu, nebude Vám zpětně vyplacena částka 400,-Kč za měsíc leden a za měsíc únor.

Zdroj: Vozíčkář.com

## Chráněná pracovní místa v roce 2012



Významné změny čekají zaměstnavatele osob se zdravotním postižením (OZP). Zejména se jedná o:

**sjednocení institutu chráněné pracovní dílny s institutem chráněného pracovního místa.**

To by mělo přispět ke zjednodušení dosavadní právní úpravy a snížení administrativní zátěže zaměstnavatelů. Jde totiž v podstatě o totožné nástroje, jejichž prostřednictvím pracovní místa pro OZP vytváří

- omezení maximální částky příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů již zřízeného nebo nově vytvořeného pracovního místa na 48 000 Kč ročně
- zamezení tzv. přefakturace - bude zaveden limit, do kterého budou moci tito zaměstnavatelé své výrobky nebo služby pro účely plnění povinného podílu poskytovat. Mělo by se jednat o omezení objemu odebraných výrobků nebo služeb částkou 36násobku průměrné mzdy (cca 840 tisíc Kč) za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením. Stanovení horní hranice by mělo zamezit negativnímu jevu přefakturace odebíraných výrobků či služeb. Zaměstnavatelé OZP tedy budou povinně evidovat identifikační údaje odběratele a cenu dodaných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek
- zavedení finanční spoluúčasti zaměstnavatele na vynaložených mzdových nákladech při zaměstnávání více než 50 % zaměstnanců se zdravotním postižením. Důvodem je zneužívání příspěvku. Měsíční výše příspěvku je stanovena na 75 % skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance, maximálně však 8 tisíc korun. Vynaložené mzdové náklady budou sníženy o srážky ze mzdy určené k uspokojení plnění zaměstnavatele nebo k uspokojení závazků zaměstnance. Typickým příkladem zneužívání je fiktivní školení zaměstnanců ve prospěch zaměstnavatele nebo povinné placené členství zaměstnanců ve sdruženích založených zaměstnavatelem
- po 12 měsících provozování chráněných pracovních míst bude



příspěvek navýšen o částku odpovídající vynaloženým dalším nákladům spojeným se zaměstnáním OZP. Maximální navýšení bude činit 2000 korun měsíčně, tedy 24 000 korun za rok na jednoho zaměstnance se zdravotním postižením.

Novela zákona také nově definovala chráněné pracovní místo. Jde o pracovní místo zřízené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce. Na zřízení chráněného pracovního místa poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Chráněné pracovní místo musí být obsazeno po dobu 3 let. Chráněným pracovním místem může být i pracovní místo, které je obsazeno OZP, pokud je vymezeno v písemné dohodě mezi zaměstnavatelem a úřadem práce. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let.

## Bude kvůli změně zákona o zaměstnanosti v roce 2012 plno nezaměstnaných osob se zdravotním znevýhodněním?



Od prvního ledna 2012 začíná platit novela zákona o zaměstnanosti.

Novela ruší, bez jakéhokoliv jiného řešení, KATEGORII

OSOB ZDRAVOTNĚ ZNEVÝHODNĚNÝCH (OZZ) - formálně sice až dnem 1. 1. 2015, avšak fakticky dnem 1. 1. 2012, neboť tímto dnem již nelze nejen o zdravotním znevýhodnění osoby rozhodnout, ale ani dříve vydaná rozhodnutí prodloužit. Skutečně lidé s kombinací více postižení, včetně například mentálního, epileptici a další osoby se zdravotním znevýhodněním vypadnou ze systému podpor zaměstnávání? Nemusí!

Charta sociálního podnikání (dále Charta) je přesvědčena, že nastalý stav osob zdravotně znevýhodněných a jejich zaměstnavatelů je nutné neprodleně řešit. Proto po přijetí novely prověřila a projednala možné alternativy řešení nastalé situace (legislativní výkladové) a konstatuje, že jsou neschůdné, či pro potřeby okamžitého řešení nepoužitelné. „Do posledních chvil jsme se snažili vyřešit rozpor se zákonodárci, který se týká rozhodnutí o zrušení kategorie osob zdravotně znevýhodněných (OZZ) a možnosti zachovat možnost jejich podpory až do uplatnění skutečné reformy systému. Protože se přes úsilí nepodařilo společným jednáním s předkladatelem zákona najít systémové řešení k 1. lednu 2012 a problém se podaří vyřešit nejdříve k 1. 1. 2013, můžeme doporučit jediné zbývající řešení,“ říká za Chartu Petr Herynek.

· Neprodleně (nejdéle do 31. 12. 2011) podat na příslušný Úřad práce žádost o přezkoumání zdravotního stavu a o vydání rozhodnutí, jímž se jí určuje statut osoby zdravotně znevýhodněné a to s účinností dle ustanovení čl. II bod 4. novely.

· Při podávání a vyřizování žádostí postupovat v úzké spolupráci zaměstnavatel – osoba zdravotně znevýhodněná – Úřad práce, při podávání a vyřizování žádostí se řídit a současně se i opírat o následující ustanovení novely (čl.2 Přejícná ustanovení bod 4.), které zní: „4. Řízení o uznání osobou zdravotně znevýhodněnou, která nebyla pravomocně ukončena do dne nabytí účinnosti tohoto zákona, se dokončí a práva a povinnosti s nimi související se posuzují podle zákona č. 435/2004 Sb., ve znění účinném v době podání žádosti o uznání osobou zdravotně znevýhodněnou.

· Úřad práce tak musí vydat rozhodnutí podle současně platného znění zákona o zaměstnanosti a to na dobu, která by podle názoru Charty, měla poskytovat dostatečný časový prostor pro legislativní řešení stavu všech těchto osob na trhu práce, tedy nejméně do 1. 1. 2015. To, že Úřady práce patrně, či zcela určitě nestihnou rozhodnout o všech takových žádostech do konce roku 2011, lze předpokládat. To však nevadí – není to na překážku doporučeného řešení, neboť podle citovaného přechodného ustanovení novely, dokončí (mohou dokončit) takto zahájená řízení (logicky i v závislosti na svých kapacitách a možnostech), podle dosud platného zákona o zaměstnanosti i v průběhu roku 2012.

Osoby se zdravotním znevýhodněním, kterým platnost rozhodnutí o tomto statutu skončí v roce 2012, mohou tedy využít přechodného ustanovení novely zákona a požádat o nové posouzení zdravotního stavu za účelem prodloužení platnosti rozhodnutí. Žádat je nutno příslušný úřad práce ještě do konce roku 2011. Úřad práce zahájí řízení, které se musí řídit dosud platnou právní úpravou a může rozhodnout o prodloužení statutu OZZ nejméně na dobu, než dojde ke změně zákona nebo jinému systémovému řešení.

Zdroj: Helpnet.cz

## Změny v předepisování zdravotních pomůcek



Na základě vývoje jednání o reformě zdravotnictví došlo bohužel ke změnám a v některých případech ke zpřísnění zákona o veřejném zdravotním pojištění, ve kterém dochází ke změně nároku na některé zdravotní pomůcky, hrazené zdravotní pojišťovnou.

V jednom z předchozích článků jsme Vás informovali, že nárok na elektrický vozík zůstává 1 x

za 5 let a odkazovali jsme na Sbíрку zákonů, nicméně v legislativním procesu je nyní další novela zmíněného zákona, která skutečně navrhuje změny v předepisování některých zdravotních pomůcek. Tato novela sice neprošla senátem, nicméně poslanecká sněmovna senát přehlasovala, předpis tedy bohužel nyní čeká na podpis prezidenta republiky.

### Co přináší tato novela zákona o veřejném zdravotním pojištění?

V příloze č. 3, zákona o veřejném zdravotním pojištění, dochází ke změnám v těchto položkách, které se týkají úhrady pomůcek pro tělesně postižené občany:

Obecná položka **Vozík mechanický** (nyní úhrada od zdravotní pojišťovny do výše 12 000,- Kč) **nově úhrada pouze do částky 9000,- Kč.**

#### Nové položky:

- Vozík mechanický odlehčený – hrazeno do 100 % – max. úhrada 19 000,- Kč
- Vozík mechanický aktivní - hrazeno do 100 % – max. úhrada 21 000,- Kč
- Vozík mechanický dětský – hrazeno do 100 % – max. úhrada 21 000,- Kč
- Vozík speciální s ohledem na míru a závažnost zdravotního postižení – hrazeno 100 % max. úhrada 55 000,- Kč

U všech výše uvedených položek lze žádat o pomůcku max. 1 krát za 5 let.

K razantní změně došlo především u předepisování **elektrických vozíků – nově činí lhůta, po které lze opět o vozík požádat 7 let** (v současné chvíli platí lhůta 5 let), tato změna se týká i případného příslušenství k elektrickému vozíku.

Dále dochází ke snížení jedné z max. částek úhrady – a to u elektrického vozíku pro pohyb obvykle v interiéru:

Elektrický vozík pro provoz obvykle v interiéru hrazeno 100 % – max. úhrada nově 115 000,- Kč (nyní 120 000,- Kč)

Elektrický vozík pro provoz v exteriéru zůstává, co se týká výše úhrady beze změn (136 000,- Kč).

Také bohužel dochází k vyškrtnutí položky Tříkolka pro dospělé včetně příslušenství (v současné chvíli je poskytováno v max. výši 5000,- Kč, 1 krát za 5 let) ze seznamu pomůcek hrazených zdravotní pojišťovnou.

#### Co zůstává beze změny?

- Příslušenství k mechanickému vozíku – 100 % ceny – 1 krát za 5 let
- Možnost předpisu kočárku zdravotního – 100 % do výše 21 000,- Kč – 1 krát za 3 roky

- Příslušenství ke zdravotnímu kočárku – 100 % do výše 5 000,- Kč – 1 krát za 3 roky
- Opravy vozíku mechanického, elektrického a kočárku – 90 % ceny
- Rukavice kožené pro vozíčkáře – 2 páry ročně do max. částky 300,- Kč

Lucie Marková

## Zákoník práce se změnil, poslanci přehlasovali senátory



Výpověď bude moci zaměstnanec dostat nově i za porušení pravidel při pracovní neschopnosti, společně se snížením odstupného pro zaměstnance, kteří ve společnosti pracují méně než dva roky, to zavádí

nový zákoník práce. Ten opět schválili poslanci, kteří tak přehlasovali zamítnutí Senátu.

Pro zákon tak nakonec hlasovalo 109 poslanců koalice, proti bylo 70 přítomných. "Je navrženo, aby v prvním roce zaměstnání bylo vypláceno jen jedno měsíční odstupné a v druhém roce bylo vypláceno dvoutříměsíční odstupné," uvedl část novely ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Dosud přitom činily odstupné 3 měsíční platy nezávisle na délce pracovního poměru. Na takové odstupné budou mít však nově nárok jen ti, jejichž pracovní poměr trval více než 2 roky. Na samotné povinnosti platit odstupné se nic nemění. Nadále má tedy náležeť při ukončení pracovního poměru z takzvaných organizačních důvodů nebo zákonem stanovených zdravotních důvodů.

Zásadních změn dozná zákon i v problematice výpovědí. Tu bude moci zaměstnavatel dát svému zaměstnanci nově i kvůli hrubému porušení pravidel při pracovní neschopnosti. Seznam hlavních povinností zaměstnanců se má rozšířit o zdržování se v místě pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti a dodržování doby a rozsahu povolených vycházek. Člověk, který se dopustí porušení, nemá nárok na odstupné. Jeho výpovědní doba bude standardně dvoutříměsíční. Změnou v oblasti krátkodobých pracovních úvazků je **zvýšení limitu pro dohody o provedení práce**. Ten má od roku 2012 stoupnout **z dosavadních 150 na 300 hodin ročně**. Současně má dojít k posílení kontrol, aby nedocházelo k jejich zneužívání.

Úprava se týká také pracovních poměrů na dobu určitou. Dosud v zásadě platí, že smlouvu na dobu určitou je možné uzavřít maximálně na 2 roky. Do tohoto limitu se počítá i případné opakování nebo prodloužení. Nově má platit, že poměr na dobu určitou nesmí přesáhnout 3 roky, opakovat se může maximálně 3krát u jednoho

zaměstnavatele. Zákoník práce rovněž umožní, aby u takzvaných vedoucích zaměstnanců byla zkušební doba až šest měsíců. Nově má platit, že zkušební doba může trvat maximálně polovinu délky pracovního poměru, je-li uzavřen na dobu určitou. Zkušební doba pro běžné zaměstnance zůstane beze změny, tedy maximálně tříměsíční.

Od roku 2012 se uvolní i pravidla pro příplatky za přesčasovou a víkendovou práci. Dosud platí, že příplatek za noční práci nebo za práci v sobotu nebo neděli musí v podnikatelské sféře dosáhnout vždy alespoň deseti procent průměrného výdělku pracovníka. Ministr Drábek navrhl, aby si zaměstnanec mohl s firmou dohodnout odlišnou - tedy i nižší - hodnotu příplatku nebo jiná pravidla pro jeho určení. To je dosud možné jen u kolektivních smluv s odbory. Podpora v nezaměstnanosti se bude vyplácet na základě 3 principů. Kdo sám podá výpověď nebo odejde dohodou, dostane nižší podporu v nezaměstnanosti. Zaměstnanec, který dostane odstupné, nebude mít po tuto dobu pokrytou odstupným nárok na podporu v nezaměstnanosti.

A ten, kdo začne podnikat jako živnostník, může dostat speciální příspěvek, aby nepřišel o zbytek podpory. Nový zákoník práce vychází z programového prohlášení vlády, které určuje obecné směry, jež by měla nová úprava pracovněprávních vztahů obsahovat.

Zdroj: MediaFAX

## Životní minimum a existenční minimum se zvyšuje



Dne 7. prosince 2011 vláda schválila nařízení vlády o zvýšení částek životního minima a existenčního minima.

Od 1. ledna 2012 částky životního a existenčního minima vzrostou o 9 %. Životní minimum samostatně žijící osoby se zvýší o 284 Kč, tj. ze současných 3 126 Kč na 3 410 Kč za měsíc.

Životní minimum je minimální společensky uznaná hranice peněžních příjmů fyzických osob k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb. Existenční minimum je minimální hranice peněžních příjmů osob, která se považuje za nezbytnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb na úrovni umožňující přežití.

**Životní minimum ani existenční minimum nezahrnuje nezbytné náklady na bydlení.** Tato problematika je řešena v rámci systémů pomoci v hmotné nouzi a státní sociální podpory.

Zdroj: MPSV ČR

## Všechny důchody se od 1. ledna 2012 zvýší



Od lednové splátky roku 2012 se zvýší všechny důchody z českého důchodového systému - řádné i předčasné důchody starobní, důchody pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně, vdovské, vdovecké a sirotčí důchody. V září o tom rozhodla vláda nařízením č. 286/2011 Sb.

Základní výměra důchodu, která je společná pro všechny druhy důchodů, se zvýší z 2 230 Kč měsíčně na 2 270 Kč (o 40 Kč). Procentní výměra důchodu, která je individuální a zjednodušeně řečeno závisí na výši příjmu a dobách důchodového pojištění, vzroste o 1,6 procenta. Navýšení procentní výměry se týká všech důchodů přiznaných před 1. lednem.

### Příklad valorizace starobního důchodu

Pobírá-li v roce 2011 důchodce starobní důchod například 10 771 Kč, tvoří ho základní výměra 2 230 Kč a procentní výměra 8 541 Kč. Od lednové splátky důchodu v roce 2012 se základní výměra zvýší o 40 Kč na 2 270 Kč, procentní výměra se zvýší o 1,6 procenta, tj. o 137 Kč na 8 678 Kč (částka zvýšení se vždy zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru). Důchod vzroste celkem o 177 Kč. Po valorizaci tak bude náležet starobní důchod ve výši 10 948 Kč měsíčně.

Důchody se zvyšují automaticky, o úpravu se tedy nežadá. Všichni poživatelé důchodů obdrží oznámení o zvýšení důchodových dávek. Osoby, kterým důchod vyplácí v hotovosti státní podnik Česká pošta, dostanou oznámení současně s výplatou zvýšených důchodů za leden 2012. Pokud je zasílán důchod na účet klienta v bance, dostane oznámení poštou jako běžnou listovní zásilku na adresu, kterou má ČSSZ v evidenci. Zvýšený důchod mu bude připsán na účet v lednu 2012.

Pavel Gejdoš, tiskový mluvčí ČSSZ

## Parkovací průkaz pro OZP platný v EU

**S účinností od 1.8.2011 došlo ke změně zákona o provozu na pozemních komunikacích č. 361/2000 Sb., kde je stávající označení O1 (znak vozíčkáře do auta) nově označeno jako „parkovací průkaz pro osoby se zdravotním postižením“.**

Toto nové označení vozidla by nově mělo **platit i v rámci zemí EU** jako uznávaná parkovací karta. Současné znaky vozíčkáře (označení O1) do auta budou platné do ukončení platnosti příslušného průkazu, nejpozději však do data **31.12.2012**. **Do tohoto data nejpozději je třeba požádat o nový parkovací průkaz.**



# Centrum pro zdravotně postižené Moravskoslezského kraje o.s.

**Sídlo:** ul. Bieblova 3/2922, 702 00 Ostrava

**Telefon/fax:** +420 596 115 318

**E-mail:** [czp.ustredi@czp-msk.cz](mailto:czp.ustredi@czp-msk.cz)

**Internet:** <http://www.czp-msk.cz>

**IČ:** 265 93 548

## Jsme tu pro Vás:



### DP Bruntál

Dr. E. Beneše 1497/21, 792 01 Bruntál

Tel.: 554 718 068

[czp.bruntal@czp-msk.cz](mailto:czp.bruntal@czp-msk.cz)

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Středa 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:30

Čtvrtek 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00  
(jen pro objednané)

### Pracoviště Krnov

Slezská 1, 794 01 Krnov

Tel.: 774 993 215

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Pondělí 8:30 – 12:00, 13:00 – 15:30

### Pracoviště Rýmařov

Revoluční 1007/30, 795 01 Rýmařov

Tel.: 774 993 215

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Úterý 8:00 – 12:00  
(každé 1. úterý v měsíci)

### Pracoviště Vrbno p. Pradědem

Nádražní 389, na MU v přizemí

Tel.: 774 993 215

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Úterý 12:30 – 14:30  
(každé 2. úterý v měsíci)

### DP Frýdek – Místek

Kolaříkova 653, 738 01 Frýdek-Místek

Tel.: 558 431 889

[czp.fm@czp-msk.cz](mailto:czp.fm@czp-msk.cz)

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Pondělí 8:00 – 12:00, 13:00 – 17:00

Středa 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

Čtvrtek 13:00 – 15:00  
(jen pro objednané)

### Pracoviště Třinec

Sdružení zdravotně postižených

Územní sdružení

Jablunkovská 76, 739 61 Třinec

Tel.: 731 986 789

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Úterý 8:00 – 12:00, 13:00 – 15:00  
(kromě 1. úterý v měsíci)

### Pracoviště Jablunkov

Jablunkov 600, 739 91 Jablunkov

(místnost MO STP)

Tel.: 774 993 214

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Úterý 8:30 – 14:30  
(každé 1. úterý v měsíci)

### DP Nový Jičín

Sokolovská 9, 741 01 Nový Jičín

Tel.: 556 709 403

[czp.novyjicin@czp-msk.cz](mailto:czp.novyjicin@czp-msk.cz)

Občanská poradna

Středa 9:00 – 12:00, 13:00 – 17:00

Čtvrtek 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

(jen pro objednané, externí služby)

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Pondělí 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

Úterý 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

(jen pro objednané)

Středa 9:00 – 12:00, 13:00 – 17:00

### Pracoviště Kopřivnice

Štefánikova 1163, č. dveří 642

Tel.: 556 879 634

Občanská poradna

Pondělí 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

Úterý 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

(jen pro objednané)

### DP Ostrava

Bieblova 3, 702 00 Ostrava

Tel.: 596 115 318

[czp.ostrava@czp-msk.cz](mailto:czp.ostrava@czp-msk.cz)

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Pondělí 8:00 – 12:00, 13:00 – 17:00

Úterý 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

(jen pro objednané)

Středa 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

Čtvrtek 13:00 – 15:00

(jen pro objednané)

### DP Opava

Liptovská 21, 747 06 Opava 6

Tel.: 553 734 109

[czp.opava@czp-msk.cz](mailto:czp.opava@czp-msk.cz)

Poradna pro os. se zdrav. postižením

Pondělí 8:00 – 12:00, 13:00 – 17:00

Úterý 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

(jen pro objednané)

Středa 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00

Čtvrtek 13:00 – 15:00

(jen pro objednané)