

Centrum pro zdravotně postižené Moravskoslezského kraje o.s.

Bieblova 3/2922, 702 00 Ostrava • IČ: 26593548 • telefon: 596 115 318 • www.czp-msk.cz



Vážení a milí čtenáři Zpravodaje,

do rukou se Vám dostává
poslední číslo našeho
čtvrtletníku v tomto roce.

Jako vždy jsme pro Vás připravili spoustu aktualit
z činnosti na našich pracovištích, jakož i užitečných
informací ze sociálně právní oblasti.

Vaši pozornosti bych doporučila zejména článek
o spolupráci naší organizace se Svazem tělesně
postižených na distribuci Euroklíčů, které si již nyní
můžete obstarat také prostřednictvím našich
pracovišť.

Přinášíme také další informace k naší nové půjčovně
kompenzačních pomůcek a nové službě, kterou
je doprava osob se zdravotním postižením našim
novým vozem Škoda Roomster, na který jsme získali
dotaci Krajského úřadu.

Věřím, že i tentokrát naleznete ve zpravodaji mnoho
zajímavých a užitečných informací. Přeji vám příjemné
čtení.

Dagmar Slaninová
Vedoucí detašovaného pracoviště Opava

» Půjčovna kompenzačních pomůcek



Od září, v reakci na řadu
Vašich podnětů, jsme zahájili
realizaci půjčovny
kompenzačních pomůcek.
Její vznik byl podpořen
nadací OKD. Půjčovna je
určena osobám se zdravotním postižením, které se
ocitnou v nenadálé životní situaci a kompenzační
pomůcka je pro ně potřebná. Pomůcky půjčujeme
na nezbytně **nutnou dobu**, během které Vám naši
pracovníci mohou pomoci s vyřízením příspěvku na
zakoupení pomůcky nové.

Toto spektrum pomůcek však neuspokojuje a ani
nemůže uspokojit plně poptávku ze strany našich
uživatelů. Proto budeme nabídku průběžně
rozšiřovat.

**V této souvislosti prosíme ty, kteří mají doma
odložené a nepotřebné kompenzační pomůcky,
aby zvážili možnost jejich darování naší
organizaci.**

Cena za převoz mezi sousedními pracovišti
(okresy) pak činí 60Kč. Cena za dovoz mezi
ostatními pracovišti (okresy) činí 120Kč.

Ve výjimečných případech budeme zajišťovat
dopravu kompenzační pomůcky na určenou
adresu. Cena za dopravu je 7Kč/km (účtováno
pouze za cestu s pomůckou). Více informací vám
poskytnou vedoucí jednotlivých pracovišť nebo
je můžete získat na našich webových stránkách.

**Současnou nabídku kompenzačních pomůcek
si můžete prohlédnout na str. 2**

» Podílíme se na distribuci EUROKLÍČE!



Svaz tělesně postižených
v České republice, o.s., (dále
jen STP) je od roku 1995
distributorem EUROklíčů
pro osoby se zdravotním
postižením v rámci celé ČR.
V rámci Moravskoslezského
kraje zajišťuje distribuci **STP**,

krajská organizace Moravskoslezského kraje,
se kterou naše organizace uzavřela smlouvu
o spolupráci. Ta se týká zajištění informovanosti
o EUROKLÍČI a jeho distribuce konečným
uživatelům prostřednictvím našich pracovišť.

Více na str. 2

» Používáme nové emailové adresy!

Na jaře letošního roku naše organizace přešla
na nové emailové adresy. Do poloviny roku 2010
budou v provozu nové i staré adresy. Změna
je vyvolána přechodem od veřejného poskytovatele
služeb centrum.cz k privátnímu poskytovateli.
Změna má zejména zaručit vyšší bezpečnost
emailové komunikace s klienty.

Stará adresa	Nová adresa
czp.ustredi@centrum.cz	czp.ustredi@czp-msk.cz
czp.ostrava@centrum.cz	czp.ostrava@czp-msk.cz
czp.opava@centrum.cz	czp.opava@czp-msk.cz
czp.bruntal@centrum.cz	czp.bruntal@czp-msk.cz
czp.novyjicin@centrum.cz	czp.novyjicin@czp-msk.cz
czp.fm@centrum.cz	czp.fm@czp-msk.cz

**Používejte již prosím nové emailové adresy!
Děkujeme.**

» Doprava osob se zdravotním postižením

V okresech **Bruntál** a **Opava** rozšiřujeme osobní asistenci o možnost nepravidelné individuální **dopravy osob** se zdravotním postižením a seniorů. Cena za dopravu je 7 Kč/km. Hradí se jen cesta s uživatelem služby. Služba je jen na předchozí objednání. K dopravě bude využíváno seriové vozidlo **Škoda Roomster**. Bližší informace u vedoucích příslušných detašovaných pracovišť.

Pokračování ze str. 1

» Půjčovna kompenzačních pomůcek

V současnosti nabízíme k zapůjčení tyto pomůcky:

Bruntál	Kč/den	kauce
Dětská slepecká hůl	6,-	0,-
Pichtův psací stroj	20,-	0,-
Vanová sedačka	6,-	0,-
Frýdek-Místek		
Mech. invalidní vozík 2x	10,-	1000,-
Biotronová lampa	5,-	0,-
Masážní lehátko 2x*	10,-	0,-
Nový Jičín		
Mechanický invalidní vozík	10,-	1000,-
Opava		
Francouzské hole	6,-	0,-
Toaletní křeslo	6,-	0,-
Sprchová sedačka	6,-	0,-
Vanová sedačka	6,-	0,-
Nájezdová rampa (190cm)	10,-	1000,-
Toaletní nástavec na WC	6,-	0,-
Schodolez pásový (pro přímá schodiště) **	40,-	4000,-
Ostrava		
Vanový el.zvedák s naklápěním (MEYRA)	10,-	1000,-
Vanová sedačka	6,-	0,-
Sprchová sedačka	6,-	0,-

* jen ambulantně na DP Frýdek-Místek (1h/den)

** jednorázový manipulační poplatek 100,- Kč

** bude k dispozici od prosince 2009

Pokračování ze str. 1

» Podílíme se na distribuci EUROKLÍČE!**Co je EUROklíč a kde se používá**

EUROklíč je speciálně upravený klíč, který je určen pro osoby se sníženou schopností pohybu a orientace (např. vozíčkář), a to k otevření veřejně přístupných sociálních zařízení (WC), výtahů, schodišťových plošin a podobných zařízení. K tomu, aby se EUROklíčem dala tato zařízení otevřít, musejí být osazena speciálním zámkovým systémem. Výhodou EUROklíče je, že si s ním

zdravotně postižení mohou tato zařízení odemknout sami a nemusejí žádat o klíč obsluhu.

Kde lze EUROklíč použít

Na benzínových pumpách, na úřadech, ve školách, ve sportovních, kulturních, zdravotnických zařízeních, v obchodních centrech, v ubytovacích zařízeních a na mnoha dalších místech. EUROklíč je možné využít nejen v ČR, ale hlavně při cestách ve státech EU, kde je možnost jejich využití podstatně vyšší. V Evropě je již registrováno přes 1 000 000 vydaných EUROklíčů, umožňujících přístup na přibližně 100 000 sociálních a technických kompenzačních zařízení. Jejich počet rychle roste, protože miliony spoluobčanů se sníženou schopností pohybu a orientace po celé Evropě žijí plnohodnotným životem, tedy cestují autem i veřejnou dopravou do zaměstnání, za sportem, kulturou, na dovolenou, vyřizují své záležitosti na úřadech a chtějí bez problémů využívat veřejná zařízení. V České republice ještě nelze EUROklíč využít příliš často, ale i tato situace se bude rychle měnit.

Aktuální seznam míst, kde lze EUROklíč v České republice použít, naleznete na webových stránkách firmy HELO s.r.o. Zařízení, ve kterých lze EUROklíč použít, jsou označena samolepkami.

Jak je možné EUROklíč získat

- Zámecce o Euroklíč vyplní jednoduchý **formulář**, který může získat v sídle krajské organizace Svazu tělesně postižených v České republice, o.s., Ostrčilova 4, Ostrava, 5. patro, nebo na našich pracovištích (viz. poslední str.)
- Pokud o to má zdravotně postižený zájem, můžeme mu na vyžádání poslat dokumentaci a následně i Euroklíč poštou.
- Není možné, aby Euroklíč získal každý, i člověk bez zdravotního postižení, protože potom by Euroklíč ztratil smysl. Proto o Euroklíč může žádat pouze člověk s průkazem mimořádných výhod pro zdravotně postižené, tzv. **průkazkou TP, ZTP nebo ZTP/P**. Touto průkazkou se při žádosti o Euroklíč žadatel prokazuje.
- V případě organizací (právnických osob) je třeba předložit potvrzení o registraci organizace (výpis z obchodního rejstříku apod.)
- Prodejní cena je **357,- Kč**

K vydání EUROklíče potřebujete

- občanský průkaz
- průkazku TP, ZTP nebo ZTP/P

Od měsíce září 2009 probíhá distribuce EUROklíčů i prostřednictvím pracovišť Centra pro zdravotně postižené Moravskoslezského kraje o.s.

*Ing. Libor Schenk
ředitel organizace*

Detašované pracoviště BRUNTÁL

Dr. E. Beneše 1497/21, 792 01 Bruntál
tel.: 554 718 068 (2. podlaží)



V. ročník veletrhu v Bruntále

V sobotu 12. září 2009 se konal od 9:00 do 14:00 hodin v prostorách Společenského domu v Bruntále V. ročník Veletrhu zdraví a poskytovatelů sociálních služeb. Pořadatelem veletrhu bylo město Bruntál spolu s Moravskoslezským krajem.

Smyslem akce bylo přiblížit občanům Bruntálu a okolí, jaké služby vlastně jejich město nabízí. Prezentovala se široká škála poskytovatelů sociálních služeb a možnost dostali také zástupci navazujících a doplňujících služeb, např. občanská sdružení, která nemají registrované sociální služby a přesto jsou v oblasti sociálních služeb potřebná.

Kromě prohlížení propagačních stánků a panelů si návštěvníci mohli nechat změřit tlak nebo podstoupit vyšetření krve na glykémii a cholesterol, což prováděli pracovníci Domovu Pohoda a Podhorské nemocnice Rýmařov. Svůj sortiment představily firmy zabývající se prodejem ortopedických a kompenzačních pomůcek nebo doplňků zdravé výživy.

Byl to příjemně strávený den, nejen pro návštěvníky, ale i pro nás a všechny zúčastněné.

Beseda v Jindřichově

9. září v 17:00 hodin proběhla v sále obecní knihovny v Jindřichově ve Slezsku beseda pro ženy všech věkových kategorií s názvem UDĚLEJ TO PRO SEBE!

Z úst gynekologa MUDr. Jana Stejskala a členek onkologického sdružení Onko Niké Krnov se ženy dozvěděly, jak předcházet zhoubnému onemocnění prsu a děložního čípku.

Beseda o nutnosti prevence těchto nemocí byla doplněna projekcí filmu o samo vyšetřování prsů a byly podány podrobnosti o očkování proti karcinomu děložního čípku.

Vedoucí DP Bruntál Ing. Šupina doplnil informace o novinkách v zákoně o sociálních službách a výhodách pro zdravotně postižené občany.



Beseda na Úřadě práce v Bruntále

1. října 2009 v 10:00 hodin, Ing. Šupina ve spolupráci s Marcelou Čechovou DiS. (oddělení speciálního poradenství a rekvalifikací ÚP Bruntál), uskutečnili prezentaci k zaměstnávání osob se zdravotním postižením.



Přítomným byly vysvětleny informace ohledně zaměstnávání OZP dle zákona o zaměstnanosti (část III. Zákona č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů).



Připravujeme...

Od prosince 2009 budeme nabízet zájemcům z řad osob se zdravotním postižením a seniorům možnost využití **PC s připojením k internetu** k napsání životopisu,

motivačního dopisu, vyhledávání v databázi volných pracovních míst apod.

Čtvrtek 8:00 – 12:00, 13:00 – 15:00 pro objednané

V případě potřeby bude k dispozici rada a pomoc pracovníka Centra.

Více informací na www.czp-msk.cz

Ing. Aleš Šupina
Vedoucí detašovaného pracoviště

Detašované pracoviště FRÝDEK-MÍSTEK

Kolaříkova 653, 738 01 Frýdek-Místek
tel.: 558 431 889



Dny zdraví a sociálních služeb

Magistrát města Frýdku-Místku, odbor sociálních služeb ve spolupráci s pracovními skupinami komunitního plánování, Poliklinikou Místek s.r.o., Zdravotním ústavem v Ostravě a Oblastním spolkem Českého červeného kříže pořádal pod záštitou primátorky Ing. Evy Richterové: DEN ZDRAVÍ A SOCIÁLNÍCH SLUŽEB.

Akce se uskutečnila ve čtvrtek 8. října 2009 od 10 do 17 hodin v Národním domě Frýdek-Místek a na Náměstí Svobody v Místku.



Představili se poskytovatelé sociálních služeb na Frýdecko-Místecku, návštěvníci měli možnost si vyzkoušet:

- zážitkovou formou život s handicapem,
- dermokosmetiku,
- zdravotnické potřeby,
- bioprodukty a potravinové doplňky,
- výrobky z medu, přírodní oleje a mýdla, výrobky z ovčí vlny,
- odborné konzultace a vyšetření krevního tlaku, cholesterolu, tělesného tuku, denzity kostí a další.

Na **Den sociálních služeb v Třinci**, který se uskuteční 4. listopadu od 10 do 17 hodin

v kulturním domu Trisia, vás zve odbor sociálních věcí MěÚ Třinec.

Již II. ročník této akce se koná v rámci střednědobého (komunitního) plánování rozvoje sociálních služeb. Tato nezisková akce, konaná pod záštitou starostky města, je určena široké veřejnosti, tedy nejen lidem, kteří sociální služby sami potřebují. Jejím cílem je seznámit občany s aktivitami organizací, které poskytují sociální a návazné služby dětem a rodinám, osobám se zdravotními problémy, v těžké životní situaci a v neposlední řadě i seniorům. Rovněž chceme lidem ukázat, že i s handicapem se dá žít plnohodnotný život.

Opět se budou prezentovat firmy, které nabízejí kompenzační, rehabilitační a jiné pomůcky pro zdravotně znevýhodněné osoby.

Na obou těchto akcích se můžete setkat s našimi pracovníci.

Základní kamen hospice byl položen

Centrum zdravotních a sociálních služeb Frýdek-Místek (hospic) bude vybudováno ve frýdecké lokalitě za nemocnicí do konce první poloviny roku 2010, zahájení provozu je naplánováno na 1. 11. 2010. Kapacita má být 26 hospicových pokojů s 30 lůžky, 6 pokojů se 13 lůžky odlehčovací péče a 4 pokoje s 8 lůžky pro návštěvy pacientů nebo personál.



Jedná se o příspěvkovou organizaci zřízenou městem Frýdek-Místek, jejímž úkolem bude zajištění péče o pacienty v termální fázi onemocnění a poskytování lékařské péče ve speciálním lůžkovém zařízení hospicového typu. Náklady na jeho vybudování včetně základního vybavení dosáhnou částky cca 106 000 000,- Kč.

Volnočasové aktivity

I nadále pokračuje na našem Centru:

- kurs Práce na PC pro začátečníky i pokročilé, každé úterý v rozmezí od 9 – 14,30 hodin,
- a cvičení jógy na židlích každý čtvrtek od 9,30 – 11 hodin,

jsou stále ještě volná místa, kontakt 558 431 889, mobil 774 993 214.

Anna Vítečková
Vedoucí detašovaného pracoviště

Detašované pracoviště NOVÝ JIČÍN

Sokolovská 9, 741 01 Nový Jičín
tel.: 556 709 403



Přednáška na Horní Bečvě

V termínu od 10.9. do 12.9.2009 se konal rekondiční pobyt Svazu postižených civilizačními chorobami. V rámci tohoto pobytu byly provedeny, na základě pozvání předsedy svazu, přednáškové aktivity spojené s prezentací služeb našeho detašovaného pracoviště v Novém Jičíně.

První přednáška byla na téma "Orientace v systémech sociálních služeb" (příspěvek na péči) a druhá pak na téma "Orientace v systémech sociální péče" (výhody pro ZP). Účastníci přednášek rovněž využili možnosti dotazovat se na různé poradenské oblasti, spadající do poradny pro zdravotně postižené i do občanské poradny. Celkem bylo na akci přítomno přes 50 osob.

Vedoucí detašovaného pracoviště tímto děkuje předsedovi SPCCH panu Antonínu Pernickému za pozvání a těší se na další spolupráci.

Občané v Novém Jičíně mají možnost ovlivnit budoucí podobu sociálních služeb ve svém městě

Město Nový Jičín dalo občanům příležitost poznat a vyjádřit se k návrhu Komunitního plánu sociálních služeb a služeb souvisejících s městem Nový Jičín na léta 2009-2011, a to dne 12.10.2009.

Aktuální návrh Komunitního plánu můžou zájemci nalézt rovněž na webových stránkách města (www.novyjicin.cz) nebo v Informačním centru – Informačním středisku Europe Direkt na ulici Úzká 27, Nový Jičín.

Zvukové knihy pro nevidomé a slabozraké

Zvukové knihy mají zájemci k dispozici v Městské knihovně v Novém Jičíně - oddělení pro dospělé čtenáře, ul. Husova 2.

Ze zvukových knih si můžou zájemci zapůjčit např.:

- Brown, Dan: Pavučina lží,
- Dahl, Roald: Karlík a továrna na čokoládu,
- Bloch, Arthur: Murphyho zákony,
- Hrabal, Bohumil: Automat svět,
- Havel, Václav: Mé vzpomínky,
- King, Stephen: Temná půle,
- a další.

Oddělení je plně bezbariérové, vstup je řešen pomocí výtahové plošiny.

Otevírací doba: PO – PÁ od 8:30 do 18:00

Muzeum Novojičínka

Muzeum Nový Jičín v prostorách muzea a pamětní síně Sigmunda Freuda v Příboře nabízí občanům se zrakovým postižením možnost navštívit výstavu Kamenné svědectví minulosti heraldické památky Novojičínka, prezentující kamenosochařské artefakty obsahující především církevní, komunální, měšťanskou a šlechtickou heraldiku.

Muzeum prostřednictvím Technického muzea v Brně vytvořilo popisky a **katalog v Braillově písmu**. Výstava potrvá do 28. února 2010.

Technické muzeum TATRA

Technické muzeum TATRA nabízí prohlídku muzea i pro nevidomé návštěvníky. Nevidomým jsou v doprovodu zpřístupněny některé exponáty a podáván výklad v plném rozsahu. Ke vstupnému (dle platného ceníku) je tedy nutné zaplatit průvodce (CZ) + 300,- Kč, průvodce (AJ, NJ) + 500,- Kč. Objednávka min. 10 dní předem a max. počet nevidomých by z provozních důvodů neměl přesáhnout 20 osob + doprovod. Vzhledem k pomalejšímu průběhu prohlídky může tato trvat i 90 min. a více.

Otevírací doba: Úterý až neděle

1. 5. - 30. 9. ... od 9:00 do 17:00 hod

1. 10. - 30. 4. ... od 9:00 do 16:00 hod



Nadace OKD podpořila Občanskou poradnu

Projekt **Občanská poradna – Nový začátek** byl podpořen v jarním kole nadací OKD. Projekt usiluje o to, aby občané netrpěli neznalostí svých práv a povinností, neznalostí dostupných služeb nebo neschopností vyjádřit své potřeby či hájit své oprávněné zájmy. Projekt nabízí pomoc a podporu v oblastech: sociálních dávek, sociální pomoci, pracovních právních vztazích a zaměstnanosti, bydlení, rodině a mezilidských vztazích, majetkoprávních vztazích a náhradě škody, školství a vzdělávání a ochraně spotřebitele.

*Mgr. Richard Pešat
Vedoucí detašovaného pracoviště*

Detašované pracoviště OPAVA

Liptovská 21, 747 06 Opava 6
tel.: 553 734 109



Z naší praxe ...

V červenci roku 2008 jsem začala pracovat u nového klienta pana Petra. Petr je pohledný muž v nejlepších letech, ale osud si s ním krutě zahrál. Po otoku mozku zcela ochrnul a je úplně odkázaný na pomoc druhých. Nebylo zasaženo jen centrum myšlení, což Petrovi vyhovuje.



Je totiž velmi společenský, jakákoliv aktivita mu není cizí. I teď upoutaný na lůžko a invalidní vozík vymýšlí, jak lidi rozesmát, udělat si srandu z čehokoliv a kohokoliv, i ze sebe.

Bydlí s rodinou na malém městě ve svém rodinném domě, který si zrekonstruoval. Má 2 syny a pracovitou manželku, která dělá maximum pro zlepšení jeho zdravotního stavu - zařizuje mu výbornou lékařskou péči v dobrých rehabilitačních zařízeních, vozí ho na koncerty, setkání s přáteli. Rovněž jeho kamarádi na něj nezapomínají. Jen jeho synové mají v očích otázku - proč?

Měla jsem z náročnosti péče strach, myslela jsem si, že vše bude nad mé síly. Pomocí mnoha technických pomůcek, pracovního nasazení a mnoha rad klientovy maminky, která byla v začátcích můj anděl strážný, dnes mohu říct - vše klapě.

S Petrem máme kamarádský vztah, můžeme se bavit o čemkoliv, v hodně případech mi pomohl vyřešit mé problémy radou, hodně se spolu nasmějeme, a i když občas máme SVĚ DNY, umíme jeden druhého pochopit.

Protože mu musím pomáhat se všemi úkony, je to hodně fyzicky i psychicky náročné, ale dobrým přístupem a porozuměním z obou stran se nám daří vše zvládat. Chytit tak zlatou rybku - věděla bych jedno přání ...

Miriam Hegerová, osobní asistentka

* CVIČENÍ NA ŽIDLÍCH (JÓGA)

PONDĚLÍ 10:00 - 11:00 h

Nenáročná forma cvičení je vhodná především pro osoby s těžkým postižením pohybového aparátu.
Pro všechny zdravotně postižené vstup volný.



* CVIČENÍ PRO KARDIAKY

ÚTERÝ 16:30 - 17:30 h

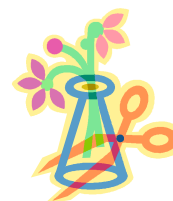
Cvičení probíhá v tělocvičně ZŠ U Hřiště v Opavě-Kylešovicích.
10 Kč/h pro členy SPCCCH a STP,
15 Kč/h pro ostatní.



* KLUB PŘÁTEL

STŘEDA 9:00 - 11:00 h

V klubu se můžete naučit zajímavé výtvarné a rukodělné techniky (batika, aranžování apod.), ale hlavně navázat nová přátelství.
Pro všechny zdravotně postižené vstup volný.



* KURZ „ZÁKLADY PRÁCE S PC“

ČTVRTEK - PÁTEK

Během 10 lekcí se můžete seznámit se základy používání výpočetní techniky. Velký důraz je kladen na individuální přístup, lektor se věnuje maximálně 2 účastníkům současně.
Kurz je bezplatný!



* VOLNÝ PŘÍSTUP K POČÍTAČI VČETNĚ INTERNETU

POKUD NENÍ KLUBOVNA VYUŽÍVÁNA K JINÉMU ÚČELU

Nabízíme zájemcům, z řad osob se zdravotním postižením, využít zdarma internet či počítač k dalším účelům (napsat text, upravit digitální fotky apod.).
V případě potřeby je k dispozici rada a pomoc pracovníka Centra.



Na závěr bych chtěla poděkovat za příspěvek na vydávání zpravodaje místním organizacím Svazu tělesně postižených v Kravařích, Budišově nad Budišovkou a Štěpánkovicích a Onko klubu Isis.

Dagmar Slaninová
vedoucí detašovaného pracoviště Opava

Detašované pracoviště OSTRAVA

Bieblova 3, 702 00 Ostrava
tel.: 596 115 318



Novinky na Ostravském pracovišti

Od září 2009 máme rozšířenou nabídku klubu „Čaj o páté“. Klub se nyní koná každých 14 dnů, a to vždy v úterý od 14:00 hodin. Do konce roku 2009 připravujeme:

- 10. 11. Mikulášské zdobení talířů
- 24. 11. Výroba adventních věnců
- 08. 12. Výroba vánočních ozdob

Budete-li mít zájem, přihlaste se prosím na našem telefonním čísle 596 115 318. Těšíme se na Vás.

Prezentace

Detašované pracoviště Ostrava nabízí možnost prezentací (přednášek), kterou sociální poradce vytvoří pro Vaši organizaci, svaz nebo svépomocnou skupinu.

Prezentace je v délce cca 30 minut na téma, které si můžete zvolit sami. Okruh témat je stanoven na problematiku osob se zdravotním postižením a seniorů (např. systém sociálních služeb, systém sociální podpory, změny v zákoně o sociálních službách, mimořádné výhody a jejich příspěvky, kompenzační pomůcky, apod.).



Máme k dispozici vlastní technické vybavení, které s sebou dopravíme na Vámi vybrané místo. Vybraná témata Vám představí proškolený pracovník naší organizace pracující ve službě

poskytování odborného sociálního poradenství. Termíny prezentací a další podrobnosti si můžete domluvit na telefonním čísle: 774 993 216.

Osobní asistence i trochu jinak

Své zkušenosti se službou osobní asistence popsala paní Tamara Flešarová, která se s naší osobní asistentkou zúčastnila i týdenního rekondičního pobytu. Byla tak laskavá a napsala nám o svých zážitcích pár řádků.



Od roku 2001 jsem klientem Centra pro zdravotně postižené MSK o.s., protože mé tělesné postižení vyžaduje osobní asistenci.

Letos jsme se společně s mojí asistentkou zúčastnily týdenního ozdraveného pobytu v Dětrichově u Jeseníku, jenž každým rokem pořádá OOV (Ostravská organizace vozíčkářů) s finanční podporou sponzorů.

V doprovodném týmu byli kromě osobních asistentů také zdravotníci, fyzioterapeuti a nepostradatelný řidič ALDIA - alternativní dopravy imobilních osob. Nemohu opomenout personál hotelu NODUS, který nám ve všem vycházel vstříc. Kromě výletů, odborných přednášek a rehabilitačního cvičení nebo masáží se každý den všichni s radostí, aktivně a dobrovolně zapojili do zábavních akcí jako sportovní odpoledne, v rámci ergoterapie to bylo malování triček, karaoke party, tombola a maškarní karneval, který měl velký úspěch i u místních lidí.

Tento pobyt byl přínosem nejen pro nás, ale i pro naše rodiny, které se podílejí na každodenní domácí péči. Pokud zdraví dovolí a budeme mít možnost, rády bychom se pobytu zúčastnily i v příštím roce.

Mé díky patří jak všem zúčastněným, kteří se starali o naše potřeby a pohodlí, tak i Ostravské organizaci vozíčkářů, která pobyt organizovala.

*S pozdravem Tamara Flešarová
a Markéta Veverková, osobní asistentka*

Mgr. Ing. Naďa Karmazinová
Vedoucí detašovaného pracoviště

Poradna

» Aby se příspěvek na živobytí nesnížil...



Od 1. ledna 2009 platí novela zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, která přinesla řadu změn.

Zjednodušeně řečeno také to, že lidé, kteří jsou

dlouhodobě nezaměstnaní a pobírají dávku pomoci v hmotné nouzi – „příspěvek na živobytí“ – déle než půl roku, mají po uplynutí uvedených 6 měsíců nárok na tzv. existenční minimum, tj. 2 020 Kč.

Pokud si lidé v hmotné nouzi chtějí zachovat stejnou výši příspěvku na živobytí, musí mít příjem z výdělečné činnosti nebo vykonat veřejnou či dobrovolnickou službu v délce alespoň 20 hodin za měsíc. Za to mají nárok na více peněz, v rozmezí od 2 020 Kč (existenční minimum) do 3 126 Kč (životní minimum). Výše příspěvku na živobytí závisí na konkrétní situaci osoby v hmotné nouzi.

Co je veřejná služba?

Osoby v hmotné nouzi si mohou zachovat stejnou výši příspěvku na živobytí tím, že vykonají veřejnou službu. V praxi to znamená, že pomohou obci v záležitostech, které jsou v jejím zájmu – zejména při zlepšování životního prostředí v obci, udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, pomoci v oblasti kulturního rozvoje a sociální péče. Veřejnou službu mohou organizovat buď obce samotné, nebo ji mohou delegovat na své příspěvkové či jiné organizace. Veřejná služba se vykonává na základě písemné smlouvy uzavřené s obcí, která obsahuje alespoň místo, předmět a dobu výkonu. Obec je rovněž povinna uzavřít pojistnou smlouvu kryjící odpovědnost za škodu na majetku nebo na zdraví, kterou osoba vykonávající veřejnou službu způsobí nebo jí bude způsobena. Za výkon veřejné služby nenáleží odměna.

Předpoklady pro dobrovolnickou službu

Dobrovolnickou službu na rozdíl od veřejné služby mohou organizovat pouze nestátní neziskové organizace, jejichž projekt je akreditován Ministerstvem vnitra ČR. Jednou ze základních charakteristik dobrovolnické služby je svobodné rozhodnutí dobrovolníka vykonávat tuto službu bez nároku na odměnu. Pro výkon dobrovolnické služby jsou nutné osobní předpoklady dobrovolníka, a proto mohou být na adepta dobrovolnické služby kladeny poměrně vysoké požadavky na jeho sociální inteligenci, komunikační schopnosti a psychickou vyrovnanost.

Veřejně prospěšné práce neboli VPP

Další možností, jak si zachovat výši příspěvku na živobytí, jsou veřejně prospěšné práce (VPP).

Místa pro VPP vytváří obec, případně i jiný zaměstnavatel, na základě písemné dohody s ÚP. Slouží ke krátkodobému pracovnímu umístění uchazeče o zaměstnání, nejdéle na 12 po sobě následujících měsíců od sjednaného nástupu do pracovního poměru. Jedná se o práce zejména ve prospěch obcí, převážně sezonního charakteru, zaměřené na úklid v obcích, údržbu zeleně a komunikací, stavební práce, údržbu sportovních zařízení v obci, zlepšení životního prostředí apod. Úřad práce může zaměstnavateli na úhradu mzdy za zaměstnance, který VPP vykonává, poskytovat finanční příspěvek až do výše skutečných mzdových nákladů, včetně té části sociálního a zdravotního pojištění, které za sebe z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance odvádí zaměstnavatel.

Koho se změny netýkají?

Pokles příspěvku na živobytí na existenční minimum po 6 měsících jeho poskytování se netýká lidí, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti nebo při rekvalifikaci či patří mezi osoby, u kterých se nezkoumá snaha zvýšit si příjem vlastním přičiněním (osoby starší 65 let, poživatelé starobního důchodu, plně invalidní a dočasně práce neschopné osoby, nezaopatřené děti, osoby pobírající rodičovský příspěvek a osoby pečující o osoby ve II. až IV. stupni závislosti).

Zdroj: MPSV

» Člověk (se zdravotním postižením) a práce



Často se při naší práci setkáváme s dotazy, zda člověk se zdravotním postižením může pracovat. Zda nepřijde o důchod kvůli tomu, že si začne vydělávat. Odpovídáme každému, že je škoda přicházet o možnost finančního přilepšení

a také o možnost uplatnit svoje schopnosti a dovednosti v míře, jakou zdravotní stav dovoluje. Že je důležité dostat se takzvaně mezi lidi a dosáhnout pocitu seberealizace.

I. část: Základní pojmy

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, rozlišuje 3 základní kategorie osob se zdravotním postižením – osoba s těžším zdravotním postižením (§ 67, odst. 2, písm. a), osoba částečně invalidní (§ 67, odst. 2, písm. b), osoba zdravotně znevýhodněná (§ 67, odst. 2, písm. c, odst. 3). Podívejme se nyní na jednotlivé skupiny podrobněji.

1. Osoba s těžším zdravotním postižením

Osobou s těžším zdravotním postižením je občan, který byl uznán orgánem sociálního zabezpečení plně invalidním. Plná invalidita nastává v případě:

a) jestliže schopnost výdělečné činnosti pojištěnce

poklesla nejméně o 66 % (§ 39 odst. 1 písm. a) zákona 155/1995 Sb.);

b) jestliže je pojištěnec schopen soustavné výdělečné činnosti jen za zcela mimořádných podmínek (§ 39 odst. 1 písm. b) zákona 155/1995 Sb.).

Souběh plného invalidního důchodu a výdělečné činnosti:

U plného invalidního důchodu (PID) se výdělečná činnost nepředpokládá, ale souběh nároku na výplatu PID s příjmem z výdělečné činnosti je možný. Poživatel plného invalidního důchodu může svůj zbylý pracovní potenciál využívat podle svého vlastního uvážení. Citujeme vyjádření MUDr. Dušana Gajdošíka, ředitele Odboru metodiky lékařské posudkové služby České správy sociálního zabezpečení Praha:

„O tom, zda je konkrétní práce vhodná pro zaměstnance nastupujícího do pracovního poměru, podává posudek lékař závodní preventivní péče, nikoliv lékař orgánu sociálního zabezpečení. Bez kladného posudku lékaře závodní preventivní péče (tzv. vstupní lékařská prohlídka při nástupu do zaměstnání) nesmí zaměstnavatel občana na konkrétní pracovní pozici přijmout. Není tedy předpoklad, že by plně invalidní občan mohl nastoupit do zaměstnání na takovou pracovní pozici, která s ohledem na jeho zdravotní stav není vhodná.

K tomu pro úplnost dodáváme, že snížit stupeň invalidity nebo ji oduznat lze pouze za zákonem stanovených podmínek. Tím může být prokázané zlepšení zdravotního stavu, dlouhodobě příznivá stabilizace zdravotního stavu nebo adaptace na zdravotní postižení. Poslední možností je, že v minulosti bylo posouzení zdravotního stavu posudkově nadhodnoceno. Skutečnost, že je občan zaměstnán, však sama o sobě nemůže být důvodem k oduznutí, popř. snížení stupně invalidity.“

2. Osoba částečně invalidní

Osobou částečně invalidní je občan, který byl uznán orgánem sociálního zabezpečení částečně invalidním. Rozlišujeme 2 typy částečného invalidního důchodu (ČID):

a) částečně invalidní je člověk, jehož schopnost soustavné výdělečné činnosti poklesla o 33 % až 65 %. V tomto případě se jedná o částečnou invaliditu podle § 44 odst. 1 zákona 155/1995 Sb. Způsob posouzení a procentní míru poklesu stanoví prováděcí předpis;

b) pojištěnec je částečně invalidní i tehdy, jestliže mu dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav značně ztěžuje obecné životní podmínky. Pak se jedná o částečnou invaliditu podle § 44 odst. 2 zákona 155/1995 Sb.

Souběh částečného invalidního důchodu a výdělečné činnosti:

Pobírání ČID předpokládá výdělečnou činnost. Doba pobírání ČID proto není dobou pojištění. Pozor! Dlouhodobá nezaměstnanost, i když je pojištěnec evidován na úřadu práce, může vést při zhoršení zdravotního stavu k tomu, že pojištěnec bude uznán plně invalidním, avšak vyplácen mu bude jen částečný invalidní důchod. Doba pojištění také hraje významnou roli při stanovení starobního důchodu.

Novela zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, platná od 1. února 2006, umožňuje přivýdělek k ČID bez jakéhokoliv omezení.

3. Osoba zdravotně znevýhodněná

Za zdravotně znevýhodněnou osobu (dříve osoba se ZPS) se považuje fyzická osoba, která má takovou funkční poruchu zdravotního stavu, při které má zachovány schopnosti vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale její možnosti být nebo zůstat pracovně začleněna, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci či kvalifikaci získat jsou podstatně omezeny z důvodu jejího dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu.

II. část: Registrace na úřadu práce

Zákon o zaměstnanosti rozlišuje vzhledem k evidenci na úřadu práce dva základní pojmy – uchazeč o zaměstnání a zájemce o zaměstnání.

Zájemcem o zaměstnání je dle § 22 zákona o zaměstnanosti fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání, a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv ÚP. Takovou osobou může být i člověk, který je plně invalidní podle § 39 odst. 1 písm. a) zákona o důchodovém pojištění. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci. Vedení v evidenci zájemců o zaměstnání lze ukončit na základě žádosti zájemce o zaměstnání, nebo v případě, že zájemce o zaměstnání neposkytuje úřadu práce při zprostředkování zaměstnání potřebnou součinnost nebo ji maří.

Uchazečem o zaměstnání se může stát fyzická osoba, která požádá o zprostředkování zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště, a splňuje zákonem stanovené podmínky pro zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. Z hlediska osoby se zdravotním postižením se uchazečem o zaměstnání může stát osoba zdravotně znevýhodněná, osoba částečně invalidní a osoba plně invalidní podle § 39 odst. 1 písm. b) zákona o důchodovém pojištění. Vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání končí dnem nástupu do zaměstnání, podáním písemné žádosti uchazeče nebo dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody. Úřad práce může uchazeče o zaměstnání



z evidence vyřadit, jestliže např. vykonává nelegální práci, bez vážných důvodů odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání, odmítne nastoupit dohodnutou rekvalifikaci apod.

Jaká jsou práva a povinnosti uchazeče o zaměstnání?

Uchazeč o zaměstnání má právo na zprostředkování zaměstnání, na podporu v nezaměstnanosti, na zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání, pokud ji potřebuje, na pracovní rehabilitaci, pokud je osobou se zdravotním postižením. Uchazeč o zaměstnání je povinen (mimo jiné) poskytovat ÚP potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání a řídit se jeho pokyny, sdělit úřadu práce údaje o svých zdravotních omezeních v rozsahu potřebném pro vyhledání vhodného zaměstnání, sdělit, zda je osobou se zdravotním postižením, oznámit úřadu práce nástup do zaměstnání nejpozději v pracovní den předcházející dni nástupu a do 8 kalendářních dnů doložit vznik pracovněprávního vztahu (např. pracovní smlouvou, dohodou o pracovní činnosti). Tato oznamovací povinnost se týká i nástupu do zaměstnání, které je vykonáváno souběžně s evidencí uchazeče na ÚP. Takovým zaměstnáním se rozumí to, které nepřesáhne polovinu stanovené týdenní pracovní doby (20 hodin) a měsíční výdělek nečiní více než polovinu minimální mzdy (4 000 Kč).

Mám nárok na podporu v nezaměstnanosti?

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který vykonával v délce alespoň 12 měsíců v rozhodném období zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost. Rozhodným obdobím pro posuzování nároků na podporu v nezaměstnanosti jsou poslední 3 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání. Do předchozího zaměstnání se započítává i náhradní doba zaměstnání, tj. například doba pobírání ID, soustavné přípravy na budoucí povolání (max. v délce 6 měsíců) apod. O podporu v nezaměstnanosti je potřeba ÚP písemně požádat. Zájemce o zaměstnání nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá.

Jak dlouho mohu podporu v nezaměstnanosti pobírat?

Podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti činí u uchazeče o zaměstnání, kterému je ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti do 50 let věku 6 měsíců; od 50 do 55 let věku 9 měsíců; nad 55 let věku 12 měsíců.

Jaká je výše podpory v nezaměstnanosti?

Podpora v nezaměstnanosti se stanoví v prvních třech měsících ve výši 50 % a po zbývajících dobu ve výši 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním ukončeném zaměstnání. Po dobu rekvalifikace má uchazeč o zaměstnání nárok na 60 % této částky. Pokud uchazeč

o zaměstnání naposledy vykonával samostatnou výdělečnou činnost, týkají se uvedená procenta posledního vyměřovacího základu přepočteného na 1 kalendářní měsíc.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti činí 0,58 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1.-3. čtvrtletí kalendářního roku předcházející kalendářnímu roku, ve kterém byla žádost o podporu v nezaměstnanosti podána. Průměrná mzda v národním hospodářství za rok 2007 je 21 560 Kč; maximální výše podpory v nezaměstnanosti pro rok 2008 je tedy stanovena částkou 12 504,80 Kč.

Co je rekvalifikace?

Rekvalifikací se rozumí získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Rekvalifikace se uskutečňuje na základě písemné dohody mezi ÚP a uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání. Za účastníka rekvalifikace hradí úřad práce náklady rekvalifikace a může mu poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací.

Co je pracovní rehabilitace a komu je určena?

Na pracovní rehabilitaci má dle zákona o zaměstnanosti nárok osoba se zdravotním postižením. Jedná se o souvislou činnost zaměřenou na získání a udržení vhodného zaměstnání. Zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, dále teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti. Pracovní rehabilitaci zajišťuje úřad práce příslušný dle místa trvalého bydliště na základě písemné žádosti osoby se zdravotním postižením. Provádění pracovní rehabilitace stanoví vyhl. č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Chci se zaregistrovat, kam jít a co s sebou?

Registrace probíhá vždy na ÚP příslušném dle místa vašeho trvalého bydliště. Pokud ale například z nějakého důvodu hledáte zaměstnání v jiném městě, než kde máte hlášený trvalý pobyt, úřady práce si vaši agendu mohou mezi sebou předat. Na první schůzku ale vždy přijďte na úřad práce příslušný vašemu trvalému bydlišti.

S sebou si určitě vezměte doklad totožnosti, rozhodnutí o přiznání invalidního důchodu, potvrzení o zaměstnání (zápočtový list) a o výši průměrného měsíčního výdělku od předchozího zaměstnavatele. Absolventi by neměli zapomenout na doklad o vzdělání.

Autor: Mgr. Dana Sklenářová

Zdroj: Liga za práva vozíčkářů, o. s.

► Doba nezaměstnanosti z hlediska nároku na starobní důchod



Lidé často nemají dostatek informací o tom, jak se jim rozhodnutí pro nárok na starobní důchod doba, po kterou byli nezaměstnaní a náležela jim podpora v nezaměstnanosti či podpora při rekvalifikaci. A jak je to s dobou, kdy jim již podpora nenáležela, ale oni byli dále vedeni u úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání?

Náhradní doba pojištění

Z hlediska důchodových nároků se v těchto případech jedná se o tzv. náhradní dobu pojištění, která se pro posouzení nároku na starobní důchod hodnotí sice plně, ale pro vyšší dávky jen v omezeném rozsahu – 80 %. Podmínkou zápočtu přitom je, že osoba vedená v evidenci uchazečů o zaměstnání získala alespoň jeden rok „řádného“ pojištění. Za tuto náhradní dobu lidé neodvádí žádné pojistné. Obecně platí, že pro nárok a vyšší důchodu se nezapočítává náhradní doba pojištění získaná do 18 let věku a po vzniku nároku na důchod.

Jak se započítává doba nezaměstnanosti

Doba vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání před 1. 1. 1996 se započítává bez jakéhokoliv omezení. Doba vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání po 31. 12. 1995 se započítává vždy, pokud člověk pobírá podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci. Pokud podporu již nepobírá a je dlouhodobě v evidenci úřadu práce, započítávají se maximálně tři roky. Tato doba tří let se zjišťuje zpětně ode dne vzniku nároku na důchod. Doba vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, po kterou podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci nenáležela před dosažením věku 55 let, se započítává v rozsahu nejvýše 1 roku. Pro obě období ovšem platí výše zmíněné – pro nárok na důchod se tato doba počítá plně, pro vyšší procentní výměry jen v rozsahu 80 %.

Mějte důchodové pojištění pod kontrolou

Aby lidé měli přehled o svých dobách pojištění, mohou jednou ročně požádat ČSSZ o zaslání informativního osobního listu důchodového pojištění (IOLDP). Obsahuje přehled dob důchodového pojištění, případně náhradních dob, a od roku 1986 i přehled vyměřovacích základů a vyloučených dob. ČSSZ jim ho pošle do 90 dnů ode dne doručení žádosti. Ta musí obsahovat rodné číslo žadatele, příjmení, jméno, rodné příjmení a adresu, na kterou bude IOLDP zaslán. Lze ji podat písemně na adresu: Ústředí ČSSZ, Křížová 25, 225 08 Praha 5, nebo v elektronické podobě podepsané zaručeným elektronickým podpisem.

Uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadu práce si mohou za určitých podmínek doplatit chybějící doby pojištění prostřednictvím dobrovolného důchodového pojištění. Minimální pojistné na dobrovolné pojištění činí od 1. 1. 2009 částku 1 649 Kč měsíčně.

Potřebujete poradit?

Služby veřejnosti v důchodových záležitostech poskytuje v současné době

- Call centrum ČSSZ na čísle: 257 062 860,
- pracoviště OSSZ každý pracovní den.

Podrobné informace naleznete na webu ČSSZ na adrese: <http://www.cssz.cz/cz/duchodove-pojisteni/>.

Zdroj: ČSSZ

Příklad

Muž narozený 15. 5. 1947 dovršil důchodový věk dne 15. 5. 2009 a od tohoto data žádá o přiznání starobního důchodu. Poprvé byl veden v evidenci uchazečů o zaměstnání od 1. 3. 1991 do 15. 4. 1993 (tj. ještě před účinností zákona č. 155/1995 Sb.), podruhé byl veden v evidenci od 31. 7. 1996 do 30. 4. 2001 (tj. již za účinnosti citovaného zákona). V té době byl mladší 55 let, prvních 6 měsíců pobíral podporu (tehdy hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání). Další – v pořadí třetí – vedení v evidenci uchazečů trvalo již po dovršení 55. roku věku, a to od 1. 6. 2007 do dne přiznání důchodu, tj. do 15. 5. 2009. Prvních 12 měsíců pobíral podporu v nezaměstnanosti.

Z doby nezaměstnanosti se pro nárok na starobní důchod tedy plně započte doba prvního vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání (dřívějším zákonným předpisem účinným do 31. 12. 1995 nebylo žádné omezení zápočtu doby nezaměstnanosti stanoveno), z druhé nezaměstnanosti bude započteno bez omezení čerpání podpory po 6 měsících nezaměstnanosti a z třetího vedení opět bez omezení čerpání podpory po 12 měsících. Dále z druhého období nezaměstnanosti se s ohledem na platnou právní úpravu započte již pouze jeden rok nezaměstnanosti, protože se, jak výše uvedeno, jednalo o osobu mladší 55 let.

Nezaměstnanost trvající od 1. 6. 2007 do 14. 5. 2009 se i po uplynutí období 12 měsíců započte pro nárok na důchod plně, neboť nezaměstnanost bez pobírání podpory netrvala déle než tři roky. (Pokud by třetí vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání přesáhlo bez pobírání podpory dobu delší 3 let, započteno by se pro nárok na důchod pouze období posledních 3 roků, v důsledku čehož by nemohlo dojít k zápočtu jednoho roku z druhého období nezaměstnanosti.) Následně bude při stanovení výše důchodu veškerá započtená doba nezaměstnanosti omezena na 80 %.

Zdroj: MPSV

» Vláda rozhodla o změně důchodů horníků



Zvláštní důchodový věk a jiný způsob výpočtu starobního důchodu bude od 1. července 2010 nově platit pro asi 5 tisíc bývalých horníků. V pondělí 5. října 2009 o tom rozhodla vláda schválením

příslušného nařízení. Podle něj se změní nároky na starobní důchody lidí, kteří začali vykonávat zaměstnání v hornictví se stálým pracovištěm pod zemí v hlubinných dolech před rokem 1993, do konce roku 2008 splnili podmínku potřebné doby tohoto zaměstnání a získali alespoň 25 let důchodového pojištění.

Důchody těchto bývalých horníků se budou nově vypočítávat stejně jako důchody lidí, kteří výše popsanou podmínku zaměstnání splnili do konce roku 1992. Obdobně se sníží důchodový věk těchto zaměstnanců. A to o 5 let ve srovnání s běžným důchodovým věkem tak, aby se i do tohoto typu důchodu promítlo postupné prodlužování důchodového věku.

Nové nařízení bude mít vliv i na bývalé horníky, kteří už starobní důchod pobírají. Pokud splní stanovené podmínky, budou moci požádat o přepočítání výše starobního důchodu.

S potřebnými podklady, které nárok potvrdí, by se měli obrátit na plátce důchodu. Tento typ starobního důchodu není předčasným starobním důchodem, jak některé sdělovací prostředky uvedly, nýbrž řádným starobním důchodem, na který vznikne nárok od dosažení důchodového věku stanoveného zvláštním způsobem. Teprve starobní důchody přiznávané před dosažením tohoto zvláštního důchodového věku při splnění obecných podmínek pro předčasné starobní důchody lze označit právě jako předčasné.

Lidé, kterých se nařízení vlády týká, budou stejně jako dosud do starobního důchodu odcházet postupně v závislosti na datu narození. Finanční dopad na státní rozpočet se tak rozloží do 30 let. V době kulminace, tedy v letech 2020 až 2030, by zvýšení nákladů nemělo přesahovat cca 400 milionů Kč ročně.

Návrh nařízení vlády je výsledkem jednání Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu s Ministerstvem práce a sociálních věcí. Probíhalo v souvislosti s 1. etapou důchodové reformy od začátku roku 2008 do zpracování návrhu na jaře 2009. Samotný právní předpis počítá s delší legisvakancí (dobou, kdy se nařízení schválí a kdy nabude účinnosti) proto, aby měli plátci důchodu dostatek času na zaškolení pracovníků, kteří důchody vyřizují, a na úpravu potřebného softwarového vybavení.

*Autor: Štěpánka Filipová, tisková mluvčí
Zdroj: MPSV*

» Od ledna se zvýší zvláštní příspěvek k důchodu



Od ledna 2010 se zvýší takzvaný zvláštní příspěvek k důchodu. Zvláštní příspěvek k důchodu byl zaveden v roce 2005. Příspěvek je kompenzací za zrušení nebo omezení do té doby poskytovaných zvýhodnění účastníků odboje a osob účastných rehabilitace v oblasti dopravy (slevy z jízdného), telefonních služeb a lázeňských a rekreačních pobytů.

Byla totiž splněna valorizační podmínka, kterou stanovuje zákon č. 357/2005 Sb. Podle něj má vláda zvláštní příspěvek k důchodu zvýšit v případě, že úhrnný index cen v pravidelné veřejné hromadné vnitrostátní železniční a autobusové dopravě, za vnitrostátní telefonní služby a za tuzemské lázeňské nebo rekreační pobyty vzroste aspoň o 5 %. Tento ukazatel dosáhl růstu 6,6 %.

Zvláštní příspěvek k důchodu je opakovanou pevně stanovenou měsíční částkou vyplácenou spolu s důchodem. Má různou výši v závislosti na tom, zda se jedná o poživitele starobních a invalidních důchodů, kteří se zúčastnili odboje či byli rehabilitováni, nebo zda jde o poživitele vdovských a vdoveckých důchodů po těchto osobách či poživitele starobních a invalidních důchodů účastníků povstání v květnu 1945.

Jak se příspěvek zvýší?

- z 2500 na 2676 Kč měsíčně
- z 1250 Kč na 1338 Kč měsíčně.

Zdroj: MPSV

» Kdy se jedná o předčasný starobní důchod

Český důchodový systém rozlišuje tři základní okruhy důchodů – starobní, invalidní a pozůstalostní. Invalidní důchody (dále jen ID) mohou být buď plné či částečné, pozůstalostními důchody rozumíme důchody vdovské, vdovecké a sirotčí. Zatímco tyto druhy důchodů legislativa výslovně stanovuje, rozdělení starobních důchodů (dále jen SD) je zvykovou záležitostí. Léty se zažily tři názvy:

1. Tzv. řádné starobní důchody

Jde o důchod, do kterého je možné odejít po dosažení důchodového věku. Jednat se může o „běžný“, tj. obecně platný, důchodový věk nebo o důchodový věk určitých speciálních kategorií, u nichž hraje roli zpravidla doba zvláštního zaměstnání či služebního poměru. Jedním z příkladů nižšího důchodového věku u tzv. řádných starobních důchodů budou důchody některých horníků, které 5. října 2009 schválila vláda. Pro úplnost: přiznat takový důchod lze pouze klientovi, který získal potřebnou dobu pojištění, která činí

v současné době 25 let pojištění, ale od roku 2010 se bude postupně prodlužovat až na cílových 35 let pojištění (včetně náhradních dob pojištění), resp. 30 let pojištění (bez náhradních dob pojištění).

2. Tzv. dočasně snížené předčasné starobní důchody

Tento důchod se týká pouze těch lidí, kteří pobírali nepřetržitě alespoň 5 let plný ID. Ten jim byl před 1. lednem 2007 odebrán a od data odnětí ID daným osobám chybělo do důchodového věku maximálně 5 let. Další podmínkou nároku bylo získání 25 let důchodového pojištění. Tento typ předčasného SD lze přiznat pouze pojištěnci, který splnil všechny uvedené podmínky nejpozději do 31. prosince 2006.

3. Tzv. trvale snížené předčasné starobní důchody

Platí pro ně stejně jako u řádných SD podmínka získání potřebné doby důchodového pojištění, která se bude postupně prodlužovat. Na rozdíl od předchozího typu předčasné SD má na trvale snížený předčasný SD nárok každý, komu do dosažení důchodového věku chybí maximálně 3 roky pojištění. Zatímco důchod popsany ve 2. bodě se po dosažení důchodového věku lidem, kteří ho pobírají, může přepočítat na výši tzv. řádného SD (důchodce si musí o úpravu požádat a přepočítaný důchod se mu přizná jen v případě, že je pro něj výhodnější), tento typ SD zůstává snížen trvale.

Pro oba typy předčasného SD platí, že se procentní výměra důchodu za každých (i započatých) 90 kalendářních dnů, které chybějí do dosažení důchodového věku, snižuje. Rozdíl je v míře snížení. U dočasně sníženého předčasného SD se jedná o 1,3 % výpočtového základu, u trvale sníženého je to 0,9 %.

Pro úplnost: každý důchod se skládá z tzv. základní a procentní výměry. Zatímco základní výměra je pro všechny důchody stejná a v letošním roce činí 2 170 Kč měsíčně, procentní výměra zjednodušeně řečeno závisí na dobách pojištění a počtu odpracovaných let.

U SD je aktuální nejnižší procentní výměra 770 Kč měsíčně. Dále platí, že trvale snížený předčasný SD není možné přiznat zpětně a že se na předčasné SD vztahují valorizace obdobně jako u jiných typů důchodů. Pokud poživatel jakéhokoliv předčasného SD, který ještě nedosáhl důchodového věku, pracuje způsobem a v rozsahu zakládajícím účast na důchodovém pojištění, výplata důchodu mu v danou dobu nenáleží. Důchodce i jeho zaměstnavatel musí tuto informaci nahlásit plátcům důchodu, a to do 8 dnů. Doba výdělečné činnosti se danému člověku finančně zhodnocuje – započítává se mu do doby důchodového pojištění a rovněž se mu zkracuje doba, za kterou mu byla dříve snížena procentní výměra.

Počet trvale snížených předčasných důchodů se postupně zvyšuje. Zatímco koncem roku 2001 jich bylo téměř 200 tisíc, v září 2009 se jednalo

o 380 tisíc. Nárůst počtu těchto důchodů lze očekávat po dobu cca 30 let od jejich vzniku. Je způsoben specifickým složením této skupiny důchodců, spočívajícím v poměrně malém počtu, na němž se pak výrazně projevuje přibývání nových důchodců a nízký úbytek ovlivněný nižším věkem těchto důchodců. Růst počtu těchto důchodců nelze zaměňovat s růstem odchodů do předčasného důchodu. Statisticky vykazovaný počet trvale snížených předčasných SD totiž zahrnuje i důchodce, kteří už důchodového věku dosáhli. Z cca 380 tisíc trvale snížených předčasných SD v září 2009 bylo 63 tisíc těch, kteří ještě důchodového věku nedosáhli. Na celkovém počtu SD se tak podíleli 3 %. Situace na trhu práce tedy zatím neměla dramatický vliv na předčasné odchody do důchodu.

Od 1. ledna 2010 dojde ke změnám v důchodovém pojištění, které se dotknou i tzv. trvale snížených předčasných SD. Jinak se bude počítat jejich snížení. Za prvních 720 kalendářních dnů, které budou chybět do dosažení důchodového věku, se bude procentní výměra stejně jako dosud snižovat o stávajících 0,9 % výpočtového základu za každých i započatých 90 kalendářních dnů. Nad 720 chybějících dnů bude snížení nově činit 1,5 % výpočtového základu, a to za každé i započaté 90denní období.

Kromě toho dojde k postupnému prodlužování podmínky potřebné doby důchodového pojištění způsobem „každý rok o jeden rok více“. To se „skokově“ projeví v některých případech už v roce 2010: občan, který dosáhne důchodového věku v roce 2010 (např. v prosinci) a bude chtít odejít do trvale sníženého předčasného SD např. v lednu 2010, bude muset splnit podmínku potřebné doby v rozsahu 26 let. Kdo dosáhne důchodového věku v roce 2011, bude muset splnit už 27 let, kdo dosáhne důchodového věku v roce 2012, bude muset splnit už 28 let, a kdo dosáhne důchodového věku až v roce 2013, bude muset splnit už 29 let doby důchodového pojištění.

Ten, kdo hodlá o trvale snížený předčasný SD požádat, a chybějí mu v současné době do dosažení důchodového věku více než 2 roky a začátkem roku 2010 mu bude do důchodového věku chybět více než 720 dnů, by měl ve svém zájmu pečlivě zvažovat, od kterého data o tento důchod požádat.

Pokračování v postupném zvyšování důchodového věku se projeví i v postupném prodlužování doby, o kterou lze odejít dříve do předčasného SD, a to z dnešních 3 až na 5 roků. Tuto možnost budou mít ti pojištěnci, jejichž důchodový věk bude vyšší než 63 let. Tedy např. pojištěnec, který dosáhne důchodového věku v 63 letech a měsících, bude moci požádat o přiznání předčasného SD o 3 roky a 8 měsíců dříve než dosáhne důchodového věku.

*Autor: Štěpánka Filipová, tisková mluvčí
Zdroj: MPSV*



Centrum pro zdravotně postižené Moravskoslezského kraje o.s.

Sídlo: ul. Bieblova 3/2922, 702 00 Ostrava

Telefon/fax: +420 596 115 318

E-mail: czp.ustredi@czp-msk.cz

Internet: <http://www.czp-msk.cz>

IČ: 265 93 548

Jsme tu pro Vás:



DP Bruntál

Dr. E. Beneše 1497/21, 792 01 Bruntál
Tel.: 554 718 068
czp.bruntal@czp-msk.cz

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Úterý 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
(jen pro objednané, výjezdní den)
Středa 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
Čtvrtek 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
(jen pro objednané, externí služby)

Pracoviště Krnov

Slezská 1, 794 01 Krnov
Tel.: 774 993 215

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Pondělí 8:30 – 12:00, 13:00 – 15:30

Pracoviště Rýmařov

Revoluční 1007/30, 795 01 Rýmařov
Tel.: 774 993 215

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Úterý 8:00 – 12:00
(každé 1. úterý v měsíci)

Pracoviště Vrbno p. Pradědem

Nádražní 389, na MU v přzemí
Tel.: 774 993 215

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Úterý 12:30 – 14:30
(každé 2. úterý v měsíci)

DP Frýdek – Místek

Kolaříkova 653, 738 01 Frýdek-Místek
Tel.: 558 431 889
czp.fm@czp-msk.cz

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Pondělí 8:00 – 12:00, 13:00 – 17:00
(jen pro objednané, externí služby)
Úterý 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
Středa 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
Čtvrtek 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
(jen pro objednané, externí služby)

Pracoviště Třinec

Sdružení zdravotně postižených
Územní sdružení
Jablunkovská 76, 739 61 Třinec
Tel.: 731 986 789

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Úterý 9:00 – 12:00, 13:00 – 15:00
(každé 2., 3., 4. a 5. úterý v měsíci)

Pracoviště Jablunkov

Jablunkov 600, 739 91 Jablunkov
(místnost MO STP)
Tel.: 774 993 214

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Úterý 8:30 – 14:30
(každé 1. úterý v měsíci)

DP Nový Jičín

Sokolovská 9, 741 01 Nový Jičín
Tel.: 556 709 403
czp.novyjicin@czp-msk.cz

Občanská poradna

Středa 9:00 – 12:00, 13:00 – 17:00
Čtvrtek 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
(jen pro objednané, externí služby)

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Úterý 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
(jen pro objednané)
Středa 9:00 – 12:00, 13:00 – 17:00
Čtvrtek 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
(jen pro objednané)

Pracoviště Kopřivnice

Štefánikova 1163, č. dveří 642
Tel.: 556 879 634

Občanská poradna

Pondělí 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
Úterý 9:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
(jen pro objednané)

DP Ostrava

Bieblova 3, 702 00 Ostrava
Tel.: 596 115 318
czp.ostrava@czp-msk.cz

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Pondělí 8:00 – 12:00, 13:00 – 17:00
Úterý 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
(jen pro objednané, externí služby)
Středa 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
Čtvrtek 8:00 – 12:00, 13:00 – 15:00
(jen pro objednané)

DP Opava

Liptovská 21, 747 06 Opava 6
Tel.: 553 734 109
czp.opava@czp-msk.cz

Poradna pro os. se zdrav. postižením
Pondělí 8:00 – 12:00, 13:00 – 17:00
(jen pro objednané, externí služby)
Úterý 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
Středa 8:00 – 12:00, 13:00 – 16:00
Čtvrtek 8:00 – 12:00, 13:00 – 15:00
(jen pro objednané, externí služby)